
เอกสารประกอบการปฏิบัติตามมาตรการฯ

แผน PM ประจำปี 2567 และ Check Sheet ที่เกี่ยวข้องกับ
การดูแลระบบสาธารณูปโภค และระบบสุขาภิบาล

ภาคผนวก ก ป1 - 1

~~๓๓๓๓๓๓๓๓ ๓1-2~~

[illegible]

~~ภาคผนวก ค1 - 4~~

[illegible]

W งานบำรุงรักษาอบสัปดาห์

M งานบำรุงรักษารอบเดือน

3M งานบำรุงรักษารอบ 3 เดือน

6M งานบำรุงรักษา รอบ 6 เดือน

Y งานบำรุงรักษาประจำปี

MedPark Hospital

PHONPIT TECHNO SERVICE CO., LTD.
บริษัท เซอร์วิส เทคโนโลยี จำกัด

Inspection Daily Log sheet MDB ROOM

Building : MPB

วันที่ : 1, 9, 12

MDB ROOM

1. ตรวจสอบ High Volt Switchgear
ตรวจสอบระดับแรงดัน 33KV

2. ตรวจสอบ Transformer No. 1 2000 KVA
ตรวจสอบระดับแรงดันขาเข้าขาออกในตู้หม้อแปลง

3. ตรวจสอบ Transformer No. 2 2000 KVA
ตรวจสอบระดับแรงดันขาเข้าขาออกในตู้หม้อแปลง

4. ตรวจสอบ Transformer No. 2 2000 KVA
ตรวจสอบระดับแรงดันขาเข้าขาออกในตู้หม้อแปลง

5. ตรวจสอบ Transformer No. 2 2000 KVA
ตรวจสอบระดับแรงดันขาเข้าขาออกในตู้หม้อแปลง

หมายเหตุ : อุณหภูมิที่ห้องหม้อแปลงไม่เกิน 90 องศา

Panel	Power		Current (Amp)			Voltage						
	KW TOT	L1	L2	L3	L1	L2	L3	L1,2,3	L3,1,2	L2,1,3		
MDB-1	59.04	15.2	74.9	132.2	82.3	82.5	82.3	389	390	387		
MDB-2	19.06	8.5	9.0	93.0	2.23	2.23	2.23	391	391	391		
MDB-3	11.06	3.2	5.8	57.0	2.26	2.28	2.29	391	391	391		
MDB-4	1.17	0.7	0.9	57.0	2.26	2.28	2.29	391	391	391		
EMDB-1	6.31	2.0	2.1	111	2.21	2.21	2.21	391	391	391		
EMDB-2	1.54	0.3	0.4	27.1	0.8	0.8	0.8	391	391	391		
EMDB-3	8.50	1.3	1.5	41.0	2.23	2.23	2.23	391	391	391		
EMDB-4	9.2	1.0	1.2	25.3	2.23	2.23	2.23	391	391	391		

7. ตรวจสอบไฟไหม้ (Smoke 1230)

8. ตรวจสอบสถานะการแจ้งเตือน

9. สถานะการแจ้งเตือน

REMARK

1/4

MedPark Hospital

PHONPIT TECHNO SERVICE CO., LTD.
บริษัท เซอร์วิส เทคโนโลยี จำกัด

Inspection Daily Log sheet MDB ROOM

Building : MPB

วันที่ : 1, 9, 12

MDB ROOM

1. ตรวจสอบ High Volt Switchgear
ตรวจสอบระดับแรงดัน 33KV

2. ตรวจสอบ Transformer No. 1 2000 KVA
ตรวจสอบระดับแรงดันขาเข้าขาออกในตู้หม้อแปลง

3. ตรวจสอบ Transformer No. 2 2000 KVA
ตรวจสอบระดับแรงดันขาเข้าขาออกในตู้หม้อแปลง

4. ตรวจสอบ Transformer No. 2 2000 KVA
ตรวจสอบระดับแรงดันขาเข้าขาออกในตู้หม้อแปลง

5. ตรวจสอบ Transformer No. 2 2000 KVA
ตรวจสอบระดับแรงดันขาเข้าขาออกในตู้หม้อแปลง

หมายเหตุ : อุณหภูมิที่ห้องหม้อแปลงไม่เกิน 90 องศา

Panel	Power		Current (Amp)			Voltage						
	KW TOT	L1	L2	L3	L1	L2	L3	L1,2,3	L3,1,2	L2,1,3		
MDB-1	59.04	15.2	74.9	132.2	82.3	82.5	82.3	389	390	387		
MDB-2	19.06	8.5	9.0	93.0	2.23	2.23	2.23	391	391	391		
MDB-3	11.06	3.2	5.8	57.0	2.26	2.28	2.29	391	391	391		
MDB-4	1.17	0.7	0.9	57.0	2.26	2.28	2.29	391	391	391		
EMDB-1	6.31	2.0	2.1	111	2.21	2.21	2.21	391	391	391		
EMDB-2	1.54	0.3	0.4	27.1	0.8	0.8	0.8	391	391	391		
EMDB-3	8.50	1.3	1.5	41.0	2.23	2.23	2.23	391	391	391		
EMDB-4	9.2	1.0	1.2	25.3	2.23	2.23	2.23	391	391	391		

7. ตรวจสอบไฟไหม้ (Smoke 1230)

8. ตรวจสอบสถานะการแจ้งเตือน

9. สถานะการแจ้งเตือน

REMARK

1/4

MedPark Hospital

PHONPIT TECHNO SERVICE CO., LTD.
บริษัท เซอร์วิส เทคโนโลยี จำกัด

Inspection Daily Log Sheet Transfer Pump / Underground Tank / Roof Tank

Building : MPB

วันที่ : 1, 9, 12

Inspection Daily Log Sheet Transfer Pump

1. Check Selector Switch Control Panel R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

Inspection Daily Log Sheet Underground Tank

1. Check Tank 1 (ปริมาณ 42 ลบ.ม.)

2. Check Tank 2 (ปริมาณ 40 ลบ.ม.)

3. Check Tank 3 (ปริมาณ 395 ลบ.ม.)

4. Check Tank 2 (ปริมาณ 475 ลบ.ม.)

Inspection Daily Log Sheet Roof Tank

1. Check Tank 1 (ปริมาณ 125 ลบ.ม.)

2. Check Tank 2 (ปริมาณ 135 ลบ.ม.)

หมายเหตุ : ค่าปริมาณน้ำในถังเก็บน้ำฝนตามมาตรฐานขั้นต่ำ 80 % ถ้าต่ำกว่า 80 % ต้องทำการเติมน้ำขึ้นระบบ PUMP ดัง ๆ

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump (R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03)

1. Check Selector Switch Control Panel R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump (R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03)

1. Check Selector Switch Control Panel R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump (R1HWP-01, R1HWP-02, R1HWP-03)

1. Check Selector Switch Control Panel R1HWP-01, R1HWP-02, R1HWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-01

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump (R1HWP-01, R1HWP-02, R1HWP-03)

1. Check Selector Switch Control Panel R1HWP-01, R1HWP-02, R1HWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-01

REMARK

14/14

ภาพผนวก ค1 - 7

MedPark Hospital

PHONPIT TECHNO SERVICE CO., LTD.
บริษัท เซอร์วิส เทคโนโลยี จำกัด

Inspection Daily Log Sheet Transfer Pump / Underground Tank / Roof Tank

Building : MPB

วันที่ : 1, 9, 12

Inspection Daily Log Sheet Transfer Pump

1. Check Selector Switch Control Panel R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

Inspection Daily Log Sheet Underground Tank

1. Check Tank 1 (ปริมาณ 42 ลบ.ม.)

2. Check Tank 2 (ปริมาณ 40 ลบ.ม.)

3. Check Tank 3 (ปริมาณ 395 ลบ.ม.)

4. Check Tank 2 (ปริมาณ 475 ลบ.ม.)

Inspection Daily Log Sheet Roof Tank

1. Check Tank 1 (ปริมาณ 125 ลบ.ม.)

2. Check Tank 2 (ปริมาณ 135 ลบ.ม.)

หมายเหตุ : ค่าปริมาณน้ำในถังเก็บน้ำฝนตามมาตรฐานขั้นต่ำ 80 % ถ้าต่ำกว่า 80 % ต้องทำการเติมน้ำขึ้นระบบ PUMP ดัง ๆ

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump (R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03)

1. Check Selector Switch Control Panel R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump (R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03)

1. Check Selector Switch Control Panel R2CWP-01, R2CWP-02, R2CWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R2CWP-01

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump (R1HWP-01, R1HWP-02, R1HWP-03)

1. Check Selector Switch Control Panel R1HWP-01, R1HWP-02, R1HWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-01

Inspection Daily Log Sheet Booster Pump (R1HWP-01, R1HWP-02, R1HWP-03)

1. Check Selector Switch Control Panel R1HWP-01, R1HWP-02, R1HWP-03

2. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-01

3. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-02

4. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-03

5. Check ระดับน้ำ

6. Check สถานะการทำงานของ R1HWP-01

REMARK

14/14

ภาคผนวก ค-2

ทส1 และ ทส2

รายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

ชื่อแหล่งกำเนิดมลพิษ : Medpark Hospital

แหล่งกำเนิดมลพิษ ตั้งอยู่เลขที่ : 3333

หมู่ที่ :

ซอย :

ถนน :

แขวง/ตำบล : คลองเตย

เขต/ตำบล : เขตคลองเตย

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์ : 02-2333333

โทรสาร :

มี : เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ

ประกอบกิจการประเภท : โรงพยาบาล

ประเภทย่อย : ประเภท ก ตั้งแต่ 30 เตียง ขึ้นไป ระบุจำนวนเตียง : 239

สังกัด : สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ใบอนุญาตเลขที่ (ถ้ามี) : 10201008463

ออกให้โดย : กระทรวงสาธารณสุข

หมดอายุ : วร/คค/ปปป

ในการนี้ ขอรายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ของแหล่งกำเนิดมลพิษสำหรับ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

ตามที่ได้นำเสนอในมาตรา 80 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ในฐานะ

ลงชื่อ _____ ของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ

ลงชื่อ _____ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย

ใบอนุญาตเลขที่ _____ หมดอายุ _____

ออกให้โดย _____

ลงชื่อ _____ ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย

ใบอนุญาตเลขที่ _____ หมดอายุ _____

ออกให้โดย _____

2. ข้อมูลเกี่ยวกับระบบน้ำเสีย และแหล่งรองรับน้ำทิ้ง

(1) ประเภท / ชนิดของระบบบำบัดน้ำเสีย

ความสามารถในการบำบัดน้ำเสีย

(2) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

[X] แบบต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง/วัน

[] แบบไม่ต่อเนื่อง (ระบุ)

(3) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในระบบบำบัดน้ำเสีย

[X] เครื่องสูบน้ำ

[X] ระบบเติมอากาศ

[] เครื่องกวน/ผสมน้ำเสีย

[] เครื่องกวน/ผสมสารเคมี

[X] เครื่องสูบละกอน

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

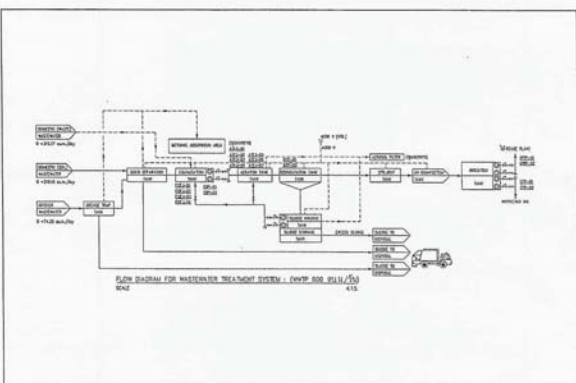
[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ



ได้จัดทำแบบสัณฐานและข้อมูลแสดงผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียปรากฏตามตาราง ดังนี้

(4) แหล่งรองรับน้ำทิ้ง (ระบุ) ท่อน้ำทิ้ง สาธารณะ ของ กทม.

(5) วิธีจัดการตะกอนที่เกิดขึ้นจากระบบบำบัดน้ำเสียและวิธีการกำจัด จ้างผู้ดูแลปฏิบัติงานทุก 1 ปี

3. สรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียเป็นรายเดือน

(1) ปริมาณการไหลเข้าของระบบบำบัดน้ำเสีย (หน่วย) 22,050,000 หน่วย

(2) ปริมาณน้ำใช้ในทุกกิจกรรมของแหล่งกำเนิดมลพิษ (ลบ.ม.) 13,555,000 ลบ.ม.

(3) ปริมาณน้ำเสียที่จากระบบบำบัดน้ำเสีย (ลบ.ม.) 10,844,000 ลบ.ม.

(4) การระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสีย [X] ระบายทุกวัน [] ระบายบางวัน (ระบุจำนวนวันที่ระบาย) วัน [] ไม่ระบายเลย

(5) ปริมาณสารเคมี หรือสารสกัดชีวภาพที่ใช้ 1. เติม EM จุลินทรีย์ ปริมาณ หน่วย 125,000 กิโลกรัม

(6) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบบำบัดน้ำเสีย [X] ปกติ [] ผิดปกติ เครื่องสูบน้ำ [X] ปกติ [] ผิดปกติ ระบบเติมอากาศ [X] ปกติ [] ผิดปกติ เครื่องสูบละกอน [X] ปกติ [] ผิดปกติ

(7) ปริมาณตะกอนส่วนเกินที่เกิดขึ้นจากระบบบำบัดน้ำเสียที่นำไปกำจัด 0.00 กิโลกรัม

(8) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

คำเตือน ๑. เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย หรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อนี้ ข้อมูล หรือไม่ทำบันทึกหรือรายงานตามมาตรา ๘๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๘๐๖

๒. ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียหรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดทำบันทึกหรือรายงานโดยแสดงข้อความอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๘๐๗

วันที่	สถิติและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานแหล่งกำเนิดมลพิษ						รวม
	ปริมาณน้ำเสียที่เกิดขึ้น (ลบ.ม.)	ปริมาณน้ำเสียที่บำบัด (ลบ.ม.)	ปริมาณน้ำเสียที่ไม่ได้บำบัด (ลบ.ม.)	ปริมาณน้ำเสียที่ปล่อยทิ้ง (ลบ.ม.)	ปริมาณน้ำเสียที่ปล่อยทิ้ง (ลบ.ม.)	ปริมาณน้ำเสียที่ปล่อยทิ้ง (ลบ.ม.)	
01/07/2564	950	360	450	360	360	360	10844
02/07/2564	660	432	346	432	432	432	13555
03/07/2564	750	494	395	494	494	494	13555
04/07/2564	610	361	315	361	361	361	13555
05/07/2564	610	394	315	394	394	394	13555
06/07/2564	640	423	338	423	423	423	13555
07/07/2564	660	444	355	444	444	444	13555
08/07/2564	710	418	334	418	418	418	13555
09/07/2564	770	471	377	471	471	471	13555
10/07/2564	600	376	301	376	376	376	13555
11/07/2564	800	485	388	485	485	485	13555
12/07/2564	750	510	408	510	510	510	13555
13/07/2564	710	409	327	409	409	409	13555
14/07/2564	700	437	350	437	437	437	13555
15/07/2564	720	423	338	423	423	423	13555
16/07/2564	740	442	354	442	442	442	13555
17/07/2564	740	450	360	450	450	450	13555
18/07/2564	750	462	370	462	462	462	13555
19/07/2564	750	387	310	387	387	387	13555
20/07/2564	680	436	349	436	436	436	13555
21/07/2564	710	441	353	441	441	441	13555
22/07/2564	730	379	303	379	379	379	13555
23/07/2564	680	472	378	472	472	472	13555
24/07/2564	730	471	377	471	471	471	13555
25/07/2564	730	425	340	425	425	425	13555
26/07/2564	660	417	334	417	417	417	13555
27/07/2564	730	393	314	393	393	393	13555
28/07/2564	650	473	378	473	473	473	13555
29/07/2564	690	422	338	422	422	422	13555
30/07/2564	670	401	321	401	401	401	13555
31/07/2564	22050	13555	10844	13555	13555	13555	13555

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

๑. ข้อมูลทั่วไป

แหล่งกำเนิดมลพิษ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๐๖ หมู่ที่ ๖ ซอย ๖ ถนน ๓๖๖/๑ แขวง/ตำบล ๓๖๖/๑ เขต/อำเภอ ๓๖๖/๑ จังหวัด ๓๖๖ โทรศัพท์ ๐๒-๐๒๓-๒๒๒๒ โทรสาร ๐๒-๐๒๓-๒๒๒๒ มี [redacted] เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ประกอบกิจการประเภท [redacted] ใบอนุญาตเลขที่ (ถ้ามี) ๑๒๐๐๐๐๐๐๐ ออกให้โดย [redacted] หมดอายุ [redacted] ในการนี้ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียของแหล่งกำเนิดมลพิษสำหรับเดือน [redacted] พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ได้กำหนดในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ ในฐานะ [redacted] เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ [redacted] ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย [redacted] ใบอนุญาตเลขที่ [redacted] หมดอายุ [redacted] ออกให้โดย [redacted] ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย [redacted] ใบอนุญาตเลขที่ [redacted] หมดอายุ [redacted] ออกให้โดย [redacted]

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเสีย และแหล่งรองรับน้ำทิ้ง
(๑) ประเภทชนิดของระบบบำบัดน้ำเสีย Activated Sludge Process ความสามารถในการบำบัดน้ำเสียของระบบบำบัดน้ำเสีย ๑๐๐ ลบ.ม./วัน
(๒) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ☒ แบบต่อเนื่อง ☐ แบบไม่ต่อเนื่อง (ระบุ) [redacted]
(๓) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในระบบบำบัดน้ำเสีย ☐ เครื่องสูบน้ำ ☐ เครื่องเติมอากาศ ☐ เครื่องกวนผสมน้ำเสีย ☐ เครื่องกวนผสมสารเคมี ☐ เครื่องสูบลดอากาศ ☐ อื่น ๆ (ระบุ) [redacted]
(๔) แหล่งรองรับน้ำทิ้ง (ระบุ) [redacted]
(๕) วิธีการตรวจวัดและเก็บตัวอย่างน้ำเสียและวิธีการกำจัด [redacted]

หมายเหตุ ๑. ให้กรอกสถิติและข้อมูลเฉพาะในกรณีที่ไม่มีสถิติและข้อมูลนั้น ๆ ในแต่ละวัน
๒. ในกรณีที่ระบบบำบัดน้ำเสียที่มีการติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งแบบอัตโนมัติให้แสดงผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งทุกวันแยกตามพารามิเตอร์ที่ตรวจวัด และทำการสรุปผลเป็นสถิติและข้อมูลรายเดือน

ขอรับรองว่าการบันทึกสถิติและข้อมูลตามตารางข้างต้นถูกต้องทุกประการ [redacted] เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ [redacted] ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย [redacted] ใบอนุญาตเลขที่ [redacted] หมดอายุ [redacted] ออกให้โดย [redacted] ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย [redacted] ใบอนุญาตเลขที่ [redacted] หมดอายุ [redacted] ออกให้โดย [redacted]

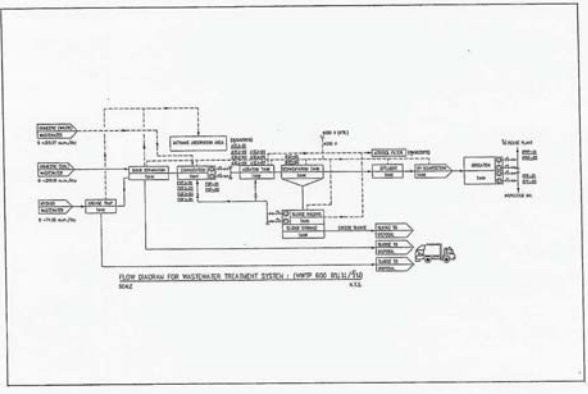
๓. สรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียเป็นรายเดือน

(๑) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของระบบบำบัดน้ำเสีย (หน่วย) ๐.๐๐
(๒) ปริมาณน้ำใช้ทุกกิจกรรมในแหล่งกำเนิดมลพิษ (ลบ.ม.) ๑๒,๕๕๕
(๓) ปริมาณน้ำเสียที่เข้าระบบบำบัดน้ำเสีย (ลบ.ม.) ๑๐,๕๕๕
(๔) การระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสีย [redacted]
(๕) ปริมาณสารเคมีหรือสารสกัดชีวภาพที่ใช้ (ลิตรหรือกิโลกรัม) [redacted]
(๖) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียและอุปกรณ์
- ระบบบำบัดน้ำเสีย ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) [redacted]
- เครื่องสูบน้ำ ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) [redacted]
- เครื่องเติมอากาศ ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) [redacted]
- เครื่องกวนผสมน้ำเสีย ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) [redacted]
- เครื่องกวนผสมสารเคมี ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) [redacted]
- เครื่องสูบลดอากาศ ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) [redacted]
- อื่นๆ ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) [redacted]
(๗) ปริมาณตะกอนส่วนเกินจากระบบบำบัดน้ำเสียที่นำไปกำจัด (ลบ.ม.) [redacted]
(๘) ปัญหา อุปกรณ์ และแนวทางแก้ไข [redacted]

คำเตือน ๑. เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย หรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดไม่ปฏิบัติตามสถิติ ข้อมูล หรือไม่ทำบันทึกหรือรายงานตามมาตรา ๕๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๖
๒. ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียหรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดทำบันทึกหรือรายงานโดยแสดงข้อความอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๗

แบบบันทึกรายละเอียดของสถิติและข้อมูลซึ่งแสดงผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียของแหล่งกำเนิดมลพิษ

แหล่งกำเนิดมลพิษ ตั้งอยู่เลขที่ ๒๒๒ หมู่ที่ ๖ ซอย ๖ ถนน ๓๖๖/๑ แขวง/ตำบล ๓๖๖/๑ เขต/อำเภอ ๓๖๖/๑ จังหวัด ๓๖๖/๑ โทรศัพท์ ๐๒-๐๒๓-๒๒๒๒ โทรสาร ๐๒-๐๒๓-๒๒๒๒ มี [redacted] เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ประกอบกิจการประเภท [redacted] ใบอนุญาตเลขที่ (ถ้ามี) ๑๒๐๐๐๐๐๐๐ ออกให้โดย [redacted] หมดอายุ [redacted] ซึ่งมีแผนผังแสดงการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ดังนี้



ได้จัดเก็บสถิติและข้อมูลแสดงผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียปรากฏตามตาราง ดังนี้

- หมายเหตุ ๑. ให้กรอกสถิติและข้อมูลเฉพาะในกรณีที่มีสถิติและข้อมูลนั้นๆ ในแต่ละวัน
๒. ในกรณีระบบบำบัดน้ำเสียที่มีการติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งแบบอัตโนมัติ ให้แนบผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งวันแยกตามพารามิเตอร์ที่ตรวจวัด และทำการสรุปผลเป็นสถิติและข้อมูลรายเดือน

ขอรับรองว่าการบันทึกสถิติและข้อมูลตามตารางข้างต้นถูกต้องทุกประการ
..... เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ
(.....)
..... ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย
(.....)
ใบอนุญาตเลขที่ หมดอายุ
ออกให้โดย ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย
(.....)
ใบอนุญาตเลขที่ หมดอายุ
ออกให้โดย

๓. สรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียเป็นรายเดือน

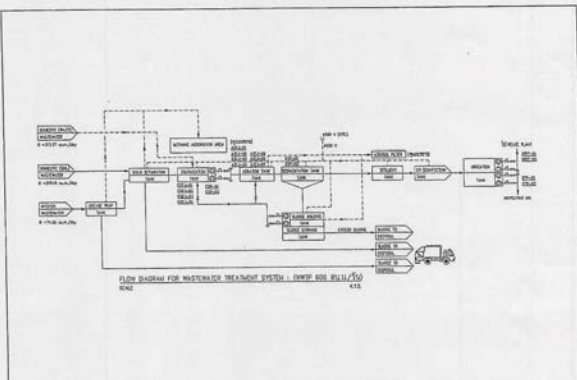
- (๑) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของระบบบำบัดน้ำเสีย (หน่วย) 21,460
(๒) ปริมาณน้ำใช้ทุกกิจกรรมในแหล่งกำเนิดมลพิษ (ลบ.ม.) 13,551
(๓) ปริมาณน้ำเสียที่เข้าระบบบำบัดน้ำเสีย (ลบ.ม.) 12,841
(๔) การระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสีย
(๕) ปริมาณสารเคมีหรือสารสกัดชีวภาพที่ใช้ (คิดหรือกิโลกรัม)
(๖) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียและอุปกรณ์
- ระบบบำบัดน้ำเสีย ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องสูบน้ำ ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องเติมอากาศ ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องกวนผสมน้ำเสีย ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องกวนผสมสารเคมี ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องสูบลบตะกอน ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- อื่นๆ ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
(๗) ปริมาณตะกอนส่วนเกินจากระบบบำบัดน้ำเสียที่นำไปกำจัด (ลบ.ม.)
(๘) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

- คำเตือน ๑. เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย หรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดไม่ปฏิบัติตามสถิติ ข้อมูล หรือไม่ทำบันทึกหรือรายงานตามมาตร ๘๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๖
๒. ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียหรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดทำบันทึกหรือรายงานโดยแสดงข้อความอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๗

แบบ ทส. ๑

แบบบันทึกการรายละเอียดของสถิติและข้อมูลซึ่งแสดงผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย
ของแหล่งกำเนิดมลพิษ

แหล่งกำเนิดมลพิษ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ซอย
ถนน แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ จังหวัด
โทรศัพท์ โทรสาร
มี เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ
ประกอบกิจการประเภท
ใบอนุญาตเลขที่ (ถ้ามี) ออกให้โดย
ซึ่งมีแผนผังแสดงการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ดังนี้



ได้จัดทำสถิติและข้อมูลแสดงผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียปรากฏตามตาราง ดังนี้

แบบ ทส. 2

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

ชื่อแหล่งกำเนิดมลพิษ : Medpark Hospital
แหล่งกำเนิดมลพิษ ตั้งอยู่เลขที่ : 3333 หมู่ที่ : ซอย :
ถนน : แขวง/ตำบล : เขต/อำเภอ : จังหวัด : กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ : 020233333 โทรสาร :
มี : เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ
ประกอบกิจการประเภท : โรงพยาบาล
ประเภทของ : ประเภท ก ตั้งแต่ 30 เตียง ขึ้นไป ระบุจำนวนเตียง : 239
สังกัด : สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ใบอนุญาตเลขที่ (ถ้ามี) : 10201008663 ออกให้โดย : กระทรวงสาธารณสุข หมดอายุ : 22/12/2563
ในกรณี ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ของแหล่งกำเนิดมลพิษสำหรับ เดือน กันยายน พ.ศ. 2567
ตามที่ได้กำหนดในมาตรา 80 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ในฐานะ

ลงชื่อ เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ

ลงชื่อ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย
ใบอนุญาตเลขที่ หมดอายุ
ออกให้โดย

ลงชื่อ ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย
ใบอนุญาตเลขที่ หมดอายุ
ออกให้โดย

2. ข้อมูลเกี่ยวกับระบบน้ำเสีย และแหล่งรับน้ำทิ้ง

- (1) ประเภท / ชนิดของระบบบำบัดน้ำเสีย ความสามารถในการบำบัดน้ำเสีย

- (2) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย [X] แบบต่อเนื่อง 24 ชั่วโมงวัน
[] แบบไม่ต่อเนื่อง (ระบุ)
(3) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในระบบบำบัดน้ำเสีย [X] เครื่องสูบน้ำ [X] ระบบเติมอากาศ
[] เครื่องกวนผสมน้ำเสีย [] เครื่องกวนผสมสารเคมี
[X] เครื่องสูบลบตะกอน [] อื่นๆ
[] อื่นๆ
[] อื่นๆ

- ภาคผนวก ค 2 - 5

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

๑. ข้อมูลทั่วไป

แหล่งกำเนิดมลพิษ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๑ ซอย ๑
ถนน ม.ร.ร.๑ แขวง/ตำบล คลองเตย เขต/อำเภอ คลองเตย
จังหวัด กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ ๐๒-๐๒๓-๑๑๑ โทรสาร ๑๑๑
มี [redacted] เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ประกอบ
กิจการประเภท [redacted] ใบอนุญาตเลขที่
(ถ้ามี) ๑๑๑๑๑๑ ออกให้โดย [redacted] หมดอายุ
ในการนี้ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียของแหล่งกำเนิดมลพิษสำหรับ
เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามที่ได้กำหนดในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม
และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ ในฐานะ
[redacted] เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ
() ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย
()
ใบอนุญาตเลขที่ [redacted] หมดอายุ [redacted]
ออกให้โดย [redacted] ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย
()
ใบอนุญาตเลขที่ [redacted] หมดอายุ [redacted]
ออกให้โดย [redacted]

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเสีย และแหล่งรองรับน้ำทิ้ง

- (๑) ประเภท/ชนิดของระบบบำบัดน้ำเสีย Activated sludge process
ความสามารถในการรองรับน้ำเสียของระบบบำบัดน้ำเสีย ๕๐๐ ลบ.ม./วัน
(๒) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ☒ แบบต่อเนื่อง ๒๔ ชั่วโมง
☐ แบบไม่ต่อเนื่อง (ระบุ) _____
(๓) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในระบบบำบัดน้ำเสีย ☐ เครื่องสูบน้ำ ☐ เครื่องเติมอากาศ
☐ เครื่องกวนผสมน้ำเสีย ☐ เครื่องกวนผสมสารเคมี
☐ เครื่องสูบลูทิกอน ☐ อื่น ๆ (ระบุ) _____
(๔) แหล่งรองรับน้ำทิ้ง (ระบุ) รวมกองน้ำเสียสาธารณะ
(๕) วิธีการตรวจสอบที่เฝ้าระวังจากระบบบำบัดน้ำเสียและวิธีการกำจัด สุญญากาศ

- หมายเหตุ ๑. ให้กรอกสถิติและข้อมูลเฉพาะในกรณีที่มีสถิติและข้อมูลนั้น ๆ ในแต่ละวัน
๒. ในกรณีระบบบำบัดน้ำเสียที่มีการติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งแบบอัตโนมัติ ให้แนบผล
การตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งทุกวันแยกตามพารามิเตอร์ที่ตรวจวัด และทำการสรุปผลเป็น
สถิติและข้อมูลรายเดือน

ขอรับรองว่าการบันทึกสถิติและข้อมูลตามตารางข้างต้นถูกต้องทุกประการ
[redacted] เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ
() ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย
()
ใบอนุญาตเลขที่ [redacted] หมดอายุ [redacted]
ออกให้โดย [redacted] ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย
()
ใบอนุญาตเลขที่ [redacted] หมดอายุ [redacted]
ออกให้โดย [redacted]

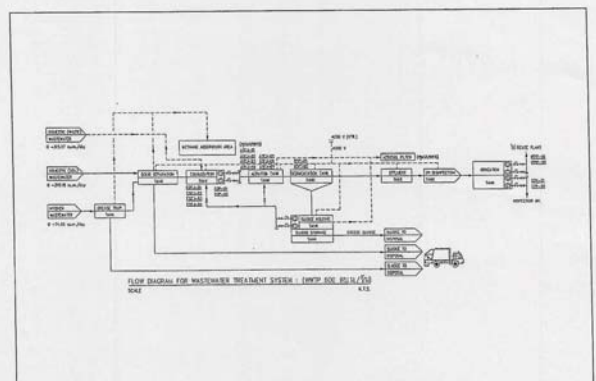
๓. สรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียเป็นรายเดือน

- (๑) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของระบบบำบัดน้ำเสีย (หน่วย) _____
(๒) ปริมาณน้ำใช้ทุกกิจกรรมในแหล่งกำเนิดมลพิษ (ลบ.ม.) _____
(๓) ปริมาณน้ำเสียที่เข้าระบบบำบัดน้ำเสีย (ลบ.ม.) _____
(๔) การระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสีย _____
(๕) ปริมาณสารเคมีหรือสารสกัดชีวภาพที่ใช้ (ลิตรหรือกิโลกรัม) _____
(๖) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียและอุปกรณ์
- ระบบบำบัดน้ำเสีย ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) _____
- เครื่องสูบน้ำ ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) _____
- เครื่องเติมอากาศ ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) _____
- เครื่องกวนผสมน้ำเสีย ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) _____
- เครื่องกวนผสมสารเคมี ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) _____
- เครื่องสูบลูทิกอน ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) _____
- อื่น ๆ ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ) _____
(๗) ปริมาณตะกอนส่วนเกินจากระบบบำบัดน้ำเสียที่นำไปกำจัด (ลบ.ม.) _____
(๘) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข _____

- คำเตือน ๑. เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย หรือผู้รับ
จ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดไม่ปฏิบัติตามสถิติ ข้อมูล หรือไม่ทำบันทึกหรือ
รายงานตามมาตรา ๕๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกิน
หนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๖
๒. ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียหรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดทำบันทึกหรือ
รายงานโดยแสดงข้อความอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือ
ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๗

แบบบันทึกรายละเอียดของสถิติและข้อมูลซึ่งแสดงผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย
ของแหล่งกำเนิดมลพิษ

แหล่งกำเนิดมลพิษ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๑ ซอย ๑
ถนน ม.ร.ร.๑ แขวง/ตำบล คลองเตย เขต/อำเภอ คลองเตย
จังหวัด กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ ๐๒-๐๒๓-๑๑๑ โทรสาร ๑๑๑
มี [redacted] เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ประกอบ
กิจการประเภท [redacted] ใบอนุญาตเลขที่
(ถ้ามี) ๑๑๑๑๑๑ ออกให้โดย [redacted] หมดอายุ _____
ซึ่งมีแผนผังแสดงการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ดังนี้



ได้จัดทำสถิติและข้อมูลแสดงผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียปรากฏตามตาราง ดังนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

ชื่อแหล่งกำเนิดมลพิษ : Medpark Hospital

แหล่งกำเนิดมลพิษ ตั้งอยู่เลขที่ : 3333

หมู่ที่ :

ซอย :

ถนน : พระรามที่ 4

แขวง/ตำบล : คลองเตย

เขต/ตำบล : เขตคลองเตย

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์ : 020233333

โทรสาร :

มี : เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ

ประกอบกิจการประเภท : โรงพยาบาล

ประเภทย่อย : ประเภท ก ตั้งแต่ 30 เตียง ขึ้นไป

ระบุจำนวนเตียง : 239

สังกัด : สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ใบอนุญาตเลขที่ (ถ้ามี) : 10201008463

ออกให้โดย : กระทรวงสาธารณสุข

หมดอายุ : ๖๖/๓๓/๒๒๒

ในการนี้ ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย ของแหล่งกำเนิดมลพิษสำหรับ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

ตามที่ได้นำตนในมาตรา 80 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ในฐานะ

ลงชื่อ _____ เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ

ลงชื่อ _____ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย

ใบอนุญาตเลขที่ _____ หมดอายุ _____

ออกให้โดย _____

ลงชื่อ _____ ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย

ใบอนุญาตเลขที่ _____ หมดอายุ _____

ออกให้โดย _____

2. ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเสีย และแหล่งรองรับน้ำทิ้ง

(1) ประเภท / ชนิดของระบบบำบัดน้ำเสีย

ความสามารถในการบำบัดน้ำเสีย

(2) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

[X] แบบต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง

[] แบบไม่ต่อเนื่อง (ระบุ)

(3) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในระบบบำบัดน้ำเสีย

[X] เครื่องสูบน้ำ

[X] ระบบเติมอากาศ

[] เครื่องกวน/ผสมน้ำเสีย

[] เครื่องกวน/ผสมสารเคมี

[X] เครื่องสูบลม

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

[] อื่นๆ

(4) แหล่งรองรับน้ำทิ้ง (ระบุ) ท่อทิ้ง ส้วมสาธารณะ ของ กรม.

(5) วิธีจัดการตะกอนที่เกิดขึ้นจากระบบบำบัดน้ำเสียและวิธีการกำจัด จำนวนลิตร/ปี/ทุก 1 ปี

3. สรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียเป็นรายเดือน

(1) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของระบบบำบัดน้ำเสีย (หน่วย)

22,240.000 หน่วย

(2) ปริมาณน้ำใช้ในทุกกิจกรรมของแหล่งกำเนิดมลพิษ (ลบ.ม.)

12,503.000 ลบ.ม.

(3) ปริมาณน้ำเสียที่เข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสีย (ลบ.ม.)

10,002.000 ลบ.ม.

(4) การระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสีย

[X] ระบายทุกวัน

[] ระบายบางวัน (ระบุจำนวนวันที่ระบาย)

[] ไม่ระบายเลย

(5) ปริมาณสารเคมี หรือสารสกัดชีวภาพที่ใช้

ปริมาณ หน่วย

1. เติม EM จุลินทรีย์

125.000 กิโลกรัม

(6) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

ระบบบำบัดน้ำเสีย

[X] ปกติ [] ผิดปกติ

เครื่องสูบน้ำ

[X] ปกติ [] ผิดปกติ

ระบบเติมอากาศ

[X] ปกติ [] ผิดปกติ

เครื่องสูบลม

[X] ปกติ [] ผิดปกติ

(7) ปริมาณตะกอนส่วนเกินที่เกิดขึ้นจากระบบบำบัดน้ำเสียที่นำไปกำจัด 0.00 กิโลกรัม

(8) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

คำเตือน ๑. เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย หรือผู้รับจ้าง

ให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อนี้ ขอมูล หรือไม่ทำบันทึกหรือรายงาน

ตามมาตรา ๘๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๖

๒. ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียหรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดทำบันทึกหรือรายงาน

โดยไม่แสดงข้อความอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกิน

หนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๗

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสีย

๑. ข้อมูลทั่วไป

แหล่งกำเนิดมลพิษ ตั้งอยู่เลขที่ : ๓๓๓๓ หมู่ที่ : _____ ซอย : _____

ถนน : พระรามที่ ๔ แขวง/ตำบล : คลองเตย เขต/อำเภอ : คลองเตย

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ : ๐๒-๐๒๓-๓๓๓๓ โทรสาร : _____ มี

_____ เป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ประกอบ

กิจการประเภท : โรงพยาบาล ใบอนุญาตเลขที่

(ถ้ามี) 1020100๘463 ออกให้โดย กระทรวงสาธารณสุข หมดอายุ

ในการนี้ ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียของแหล่งกำเนิดมลพิษสำหรับ

เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567 ตามที่ได้กำหนดในมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม

และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ ในฐานะ

_____ เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ

_____ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย

ใบอนุญาตเลขที่ _____ หมดอายุ _____

ออกให้โดย _____ ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย

_____ หมดอายุ _____

ออกให้โดย _____

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเสีย และแหล่งรองรับน้ำทิ้ง

(๑) ประเภทชนิดของระบบบำบัดน้ำเสีย Activated sludge process

ความสามารถในการรองรับน้ำเสียของระบบบำบัดน้ำเสีย ๘๐๐ ต.ม.รวัน

(๒) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย [X] แบบต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง

[] แบบไม่ต่อเนื่อง (ระบุ)

(๓) อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในระบบบำบัดน้ำเสีย [X] เครื่องสูบน้ำ [] เครื่องเติมอากาศ

[] เครื่องกวน/ผสมน้ำเสีย [] เครื่องกวน/ผสมสารเคมี

[] เครื่องสูบลม [] อื่น ๆ (ระบุ)

(๔) แหล่งรองรับน้ำทิ้ง (ระบุ) ระบายทิ้งสู่สาธารณะ

(๕) วิธีจัดการตะกอนที่เกิดขึ้นจากระบบบำบัดน้ำเสียและวิธีการกำจัด ทุกวัน

- หมายเหตุ ๑. ให้กรอกสถิติและข้อมูลเฉพาะในกรณีที่มีสถิติและข้อมูลนั้น ๆ ในแต่ละวัน
๒. ในกรณีระบบบำบัดน้ำเสียที่มีการติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งแบบอัตโนมัติ ให้แนบผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งวันแยกตามพารามิเตอร์ที่ตรวจวัด และทำการสรุปผลเป็นสถิติและข้อมูลรายเดือน

ขอรับรองว่าการบันทึกสถิติและข้อมูลตามตารางข้างต้นถูกต้องทุกประการ
() เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ
() ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย
()
ใบอนุญาตเลขที่ หมดอายุ
ออกให้โดย ผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสีย
()
ใบอนุญาตเลขที่ หมดอายุ
ออกให้โดย

๓. สรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียเป็นรายเดือน

- (๑) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของระบบบำบัดน้ำเสีย (หน่วย) ๒๒๒.๐
(๒) ปริมาณน้ำใช้ทุกกิจกรรมในแหล่งกำเนิดมลพิษ (ลบ.ม.) ๑๕,๕๐๖
(๓) ปริมาณน้ำเสียที่เข้าระบบบำบัดน้ำเสีย (ลบ.ม.) ๑๐,๐๐๒
(๔) การระบายน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสีย ระบายทิ้ง
(๕) ปริมาณสารเคมีหรือสารสกัดชีวภาพที่ใช้ (ลิตรหรือกิโลกรัม)
(๖) การทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียและอุปกรณ์
- ระบบบำบัดน้ำเสีย ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องสูบน้ำ ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องเติมอากาศ ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องกวนผสมน้ำเสีย ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องกวนผสมสารเคมี ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- เครื่องสูบลบตะกอน ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
- อื่นๆ ☒ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)
(๗) ปริมาณตะกอนส่วนเกินจากระบบบำบัดน้ำเสียที่นำไปกำจัด (ลบ.ม.)
(๘) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

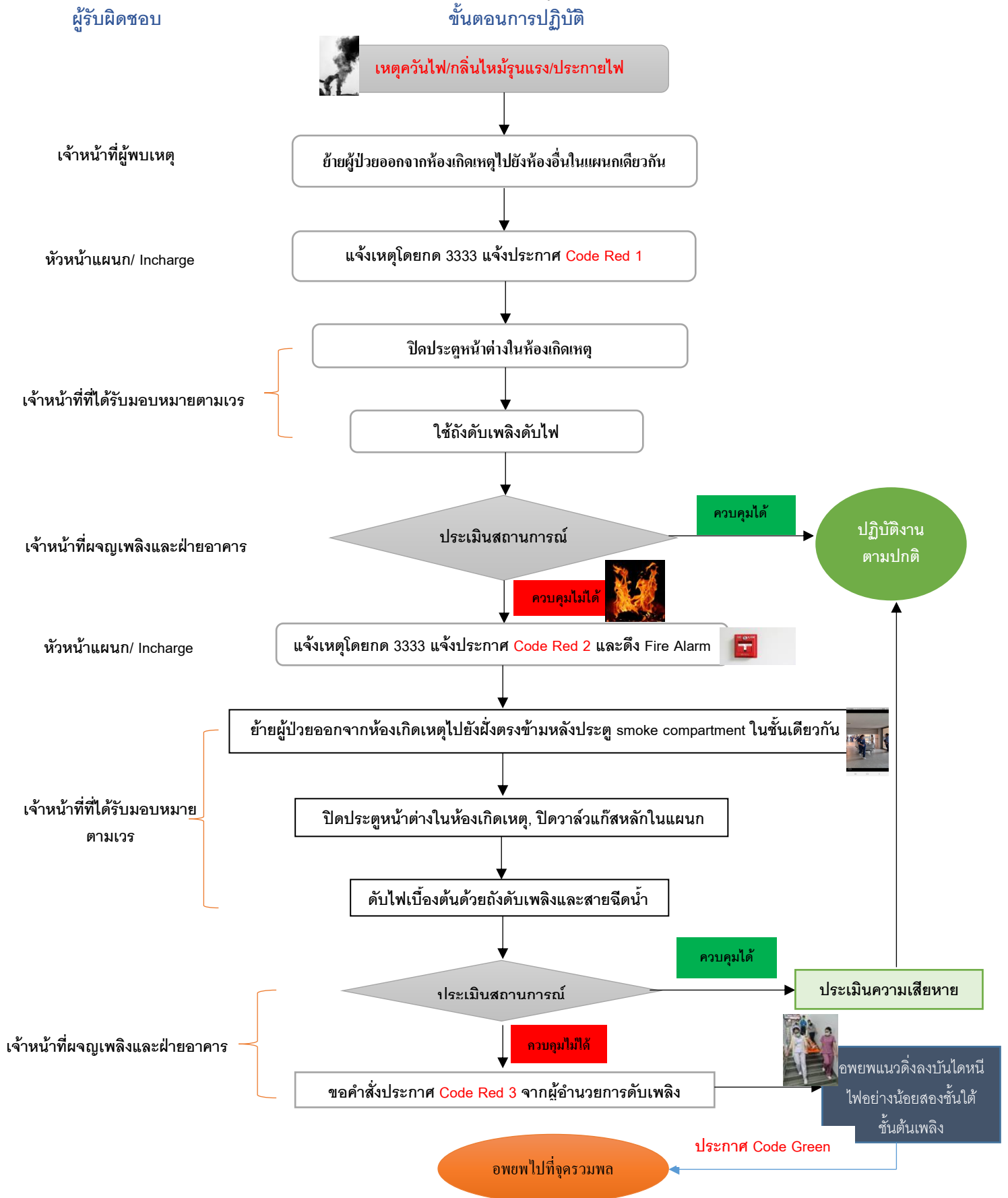
- คำเตือน ๑. เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย หรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดไม่จัดเก็บสถิติ ข้อมูล หรือไม่ทวนบันทึกหรือรายงานตามมาตรา ๘๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๖
๒. ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียหรือผู้รับจ้างให้บริการบำบัดน้ำเสียผู้ใดทำบันทึกหรือรายงานโดยแสดงข้อความอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตามมาตรา ๑๐๗

เอกสารซ้อมดับเพลิงเฉพาภายในโครงการ
และแผนผังขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน



ซ้อมดับเพลิงประจำปี ล่าสุด 23 ธันวาคม พ.ศ. 2567

Flow ปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้
ขั้นตอนการปฏิบัติ



ในเวลาดำเนินการ: Chief Operative Officer นอกเวลาทำการ: Duty Manager cover จนกว่า COO มาถึงที่เกิดเหตุ
กำกับดูแลและสั่งการในการประกาศ Code Red 3 และ Code Green และยกเลิก Code

ผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร

- ให้ข้อมูลสถานการณ์กับทีมฉุกเฉิน/พยาบาลนอก
- รวบรวมข้อมูลข่าวสารเพื่อติดต่อประสานงานกับองค์กรภายนอกและญาติผู้ป่วย
- ประกาศ Code ตามที่ได้รับแจ้งผ่านเสียงตามสาย
- แจ้งสถานะผู้ป่วยฉุกเฉินโดยทันทีที่ได้รับแจ้งให้ประกาศ Code Red 2
- โทรแจ้งผู้บริหารตามสายงาน

ทีมฉุกเฉิน

- ขึ้นไปประเมินสถานการณ์ในจุดเกิดเหตุ ทำการระบายควันดับเพลิงเบื้องต้นตามสถานการณ์
- ทีมฉุกเฉินขึ้นไปดับเพลิงที่เกิดเหตุภายในเวลาไม่เกิน 3 นาที
- หากประเมินแล้วไม่สามารถควบคุมเพลิงได้ รายงานผู้อำนวยการดับเพลิงขอคำสั่งประกาศ Code Red 3
- แบ่งทีมออกเป็นสองทีม ทีมที่ 1 ประสานงานกับทีมฉุกเฉินภายในอาคาร
- ประจำการที่ลิฟต์ Fireman เพื่อควบคุมลิฟต์
- เจ้าหน้าที่ฉุกเฉิน 1 คนไปรอรับและนำทีมฉุกเฉินไปยังจุดเกิดเหตุพร้อมแม่แบบอาคาร

ฝ่ายดำเนินการ
แผนกที่มีผู้ป่วยในความดูแล

- ปฏิบัติตามขั้นตอน RACE
- ประเมินและจัดกลุ่มผู้ป่วยเพื่อจัดลำดับการอพยพ
- วางแผนการเคลื่อนย้ายและอพยพโดยเลือกให้อุปกรณ์การเคลื่อนย้าย/เส้นทางหนีไฟที่เหมาะสมและปลอดภัย
- แผนกที่ไม่มีผู้ป่วยในความดูแล
- ขึ้นไปช่วยตามแผนกที่ถูกระบุไว้ในแผน
- แพทย์
- ประจำการตามจุดที่กำหนด เพื่อทำการประเมินผู้ป่วยที่อพยพลงมา
- ฝ่ายพยาบาล
- รวบรวมจำนวนผู้ป่วยและญาติ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาแผนทราบหากมีคนตกค้าง/สูญหาย
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- นับจำนวนเจ้าหน้าที่ที่อพยพลงมา และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาแผนทราบหากมีคนตกค้าง/สูญหาย
- ตามเจ้าหน้าที่กำลังเสริมในการอพยพผู้ป่วย (หอพักเจ้าหน้าที่)

ฝ่าย Referral
ฝ่ายพยาบาล

- ติดต่อประสานงานโรงพยาบาลเพื่อ refer ผู้ป่วย
- แผนกฉุกเฉิน
- จัดเตรียมเครื่องมือ/อุปกรณ์ฉุกเฉินให้พร้อมไว้ที่จุดรวมพล เช่น Emergency Cart, Defib หรือ AED
- เตรียมพร้อมเพื่อ refer ผู้ป่วย
- จัดเตรียม Mobile Oxygen มาไว้ที่จุดรวมพล
- เตรียมเปลนอน/ wheelchair ไปรองรับผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ที่อพยพลงมาทางบันไดหนีไฟบริเวณลานจอดรถชั้น 4
- เตรียมพร้อมเพื่อ refer ผู้ป่วย
- แผนกยานยนต์
- เตรียมรถพยาบาลให้พร้อมสำหรับการ refer
- นำรถพยาบาลมาจอดรอรับผู้ถูกนำหนเพื่อเตรียม

ฝ่าย support
งานบ้าน

- ดูแลจัดเตรียมพื้นที่จุดรวมพลให้พร้อมเพื่อรองรับผู้ป่วย/ญาติ/ เจ้าหน้าที่ที่อพยพลงมา (แยกตามโซน)
- จัดเตรียมและเตรียมพื้นที่ให้กับผู้ป่วย/เจ้าหน้าที่ที่อพยพลงมา
- เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- พื้นที่บริเวณจุดรวมพล/กองบัญชาการ
- จัดเตรียมพื้นที่สำหรับจอดรถดับเพลิง/รถกระเช้ารถพยาบาลจากภายนอก
- กำกับดูแลการจราจร
- กั้นไม่ให้มีการนำรถเข้าออกโรงพยาบาลโดยเด็ดขาด ยกเว้นรถที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น
- พื้นที่ประเมินพื้นที่เกิดเหตุพร้อมเจ้าหน้าที่ฉุกเฉินที่อพยพลง ทำการสับ out ในแผนกเกิดเหตุ
- จัดหา Mobile Oxygen มาให้เพียงพอหากมีการร้องขอ
- ประจำด้านจุดกำหนดในแผน (ห้อง Fire Pump, ห้อง Generator, ห้องเกิดทางการแพทย์)

Financial
ฝ่ายการเงินและบัญชี

- รวบรวมข้อมูลผู้ป่วยที่ใช้ในการเบิกจ่าย
- ติดต่อประสานงานด้านประกันชีวิตและทรัพย์สิน
- ฝ่ายจัดซื้อ
- ประสานงานกับทาง vendor หากต้องการอุปกรณ์ของใช้เพิ่ม

สัญญาจ้างกำจัดขยะติดเชื้อ

สัญญาจ้างเหมาบริหารจัดการ
ให้บริการด้าน การบำบัดและกำจัดของเสียอันตราย

สัญญาเลขที่ MP202401001_4

ทำที่ โรงพยาบาลเมตพาร์ค

วันที่ 1 มกราคม 2567

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง บริษัท ทีพีที เฮลท์แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ผู้ประกอบ
กิจการโรงพยาบาลเมตพาร์ค) กรรมการผู้
อำนาจกระทำการแทน สำนักงานตั้งอยู่โรงพยาบาลเมตพาร์ค เลขที่ 3333 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับบริการ" ฝ่ายหนึ่ง กับ
บริษัท อัคริการ จำกัด (มหาชน) บ.101-1/2544 นบ.จำกัด โดย
กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทน สำนักงานใหญ่อยู่เลขที่ 792 หมู่ที่
2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัด
สมุทรปราการ 10280 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้บริการ" อีกฝ่ายหนึ่ง
คู่สัญญาได้ตกลงทำสัญญาดังกล่าวโดยมีข้อความและข้อตกลงดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ขอบเขตและรายละเอียดของการให้บริการ

ผู้ให้บริการตกลงจะให้บริการเพื่อรับจ้างเหมาบริหารจัดการด้าน การบำบัดและกำจัดของเสียอันตราย
โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการให้บริการเกี่ยวกับการบำบัดและกำจัดของเสียอันตราย แบบภายในโรงพยาบาล
เมตพาร์คโดยมีขอบเขตการดำเนินงานและความรับผิดชอบ รายละเอียดคุณสมบัติของงาน มาตรฐาน
การให้บริการ ข้อตกลงเกี่ยวกับการตรวจร่างกายและหรือการคัดกรองพนักงานปฏิบัติงานของผู้ให้บริการ โดย
มีขอบเขตและรายละเอียดของการให้บริการ ตามเอกสารแนบท้ายสัญญา (เอกสารหมายเลข 1) และให้ถือว่า
เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงแห่งสัญญานี้

ข้อ 2. ระยะเวลาของสัญญา

สัญญานี้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 และมีผลสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2569 (สัญญา
บริการ 3 ปี)

TPP HEALTHCARE
INTERNATIONAL CO.,LTD.

ข้อ 3. กำหนดการให้บริการ

ผู้ให้บริการตกลงให้บริการตาม ข้อ 1 โดยให้บริการทุกวันไม่เว้นวันหยุด ในเวลา 08.00 น. ถึงเวลา
17.00 น. หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

โดยผู้รับบริการจะต้องแจ้งให้ผู้ให้บริการทราบล่วงหน้า 3 วัน ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือช่องทาง
อื่นตามที่ตกลงกัน เกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ และปริมาณของเสีย ที่จะให้ผู้ให้บริการเข้ารับ และในกรณีที่ผู้
ให้บริการปรับของเสีย ตามวันเวลาที่ตกลงกันไว้แล้ว แต่ไม่สามารถรับได้ โดยมีได้เกิดจากความผิดพลาดของผู้
ให้บริการนั้น ผู้รับบริการตกลงยินยอม ชำระค่าขนส่งของเสียส่วนที่เกินนั้น ๆ และค่าเสียเวลาให้แก่ผู้ให้บริการ

ข้อ 4. สถานที่ให้บริการ

โรงพยาบาลเมตพาร์ค เลขที่ 3333 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร
ชั้น G จุดให้บริการ ห้องพัทยะอันตราย

ข้อ 5. หน้าที่ของผู้ให้บริการ

ในระหว่างที่อายุสัญญานี้ ผู้ให้บริการ จะปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ทำหน้าที่ตามข้อตกลงและเงื่อนไข ขอบเขตและรายละเอียดของการให้บริการตามสัญญานี้
2. ผู้ให้บริการจะดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ และนโยบายของผู้รับบริการ
ตรงตามข้อกำหนด/มาตรฐาน Joint Commission International (JCI), มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการ
สุขภาพ (HA) และกฎหมายของกระทรวงสาธารณสุข ที่มีอยู่ในปัจจุบันหรือจะมีใช้ในอนาคต ทั้งนี้ด้วยการ
ลงทุนเป็นค่าใช้จ่ายของผู้ให้บริการเองทั้งสิ้น
3. หัวหน้างานและหรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของผู้ให้บริการ จะต้องแสดงใบรับรองแพทย์ว่าสุขภาพ
แข็งแรงสมบูรณ์ไม่เป็นโรคติดต่อที่ส่งผลกระทบต่อสังคม โรคพิษสุราเรื้อรัง ไม่พบเชื้อไวรัสตับอักเสบบี และต้องไม่ติดยา
เสพติดให้โทษ (ตรวจสุขภาพก่อนเริ่มงาน, ต้นฉบับ)
4. หัวหน้างานและหรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของผู้ให้บริการ จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวข้อง
โดยมีหนังสือรับรองจากกองทะเบียนประวัติอาชญากรรมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ต้นฉบับ)
5. ต้องจัดส่งประวัติให้ ผู้รับบริการ และจัดให้มีสำคัญประจำตัวพนักงานทุกคน (รวมถึงพนักงาน
ที่มาทดแทน) เพื่อสะดวกในการเข้า-ออกและตรวจค้น
6. ผู้ให้บริการต้องจัดการพนักงานเข้ารับหน้าที่ตามสัญญานี้พร้อมทั้งต้องส่งประวัติพร้อมรูปถ่ายไม่เกิน
6 เดือน รายงานการตรวจประวัติอาชญากรรมและสารเสพติด โดยผู้รับบริการขอสงวนสิทธิ์ในการสุ่มตรวจ
ประวัติอาชญากรรมและสารเสพติดของพนักงานบางคน โดยผู้ให้บริการต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการทั้งสิ้น
7. ผู้ให้บริการ พนักงานและหรือวิศวกรของผู้ให้บริการจะต้องทำการตรวจสุขภาพตามที่กำหนดโดย
กฎกระทรวงสาธารณสุขและ/หรือ ตามที่ผู้รับบริการกำหนด พร้อมตรวจหาเชื้อไวรัสตับอักเสบบีให้แก่พนักงาน
ของผู้ให้บริการก่อนที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในสถานที่ของผู้รับบริการ ด้วยค่าใช้จ่ายของผู้ให้บริการเอง และ

TPP HEALTHCARE
INTERNATIONAL CO.,LTD.

รายงานผลการตรวจร่างกายให้ทราบ ซึ่งผลการตรวจดังกล่าวให้มีผลใช้ได้เป็นระยะเวลา 3 เดือน ซึ่งผู้ให้บริการ
จะต้องปฏิบัติตามเคร่งครัด หากผู้ให้บริการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้ให้บริการผิดสัญญาในสาระสำคัญ

5.8 ผู้ให้บริการจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและหรือกฎของหน่วยงานตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นที่
เกี่ยวข้องกับสัญญานี้โดยเคร่งครัด ต้องรับผิดชอบในส่วนการจ้าง สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการอื่นๆ ให้เป็นไป
ตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้กำหนด
ไว้ทุกประการ

5.9 หากพนักงานหรือลูกจ้างของผู้ให้บริการกระทำการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือ
มีเหตุถูกเลิกจ้าง ใดๆ ซึ่งส่งผลให้ผู้รับบริการได้รับความเสียหาย ผู้รับบริการมีสิทธิในการขอให้ ผู้ให้บริการ
เปลี่ยนตัวพนักงานหรือลูกจ้างของผู้ให้บริการคนดังกล่าว โดยผู้รับบริการจะต้องแจ้งเหตุที่ได้รับความเสียหายกับ
ผู้ให้บริการทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน

ในกรณีที่เกิดเหตุสุดวิสัยตามที่ระบุในกฎหมาย จนมีผลให้คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ไม่สามารถปฏิบัติตาม
สัญญาให้บริการฉบับนี้ได้ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน คู่สัญญาตกลงให้มีคู่สัญญาฝ่ายที่ได้รับผลกระทบอัน
เนื่องมาจากการสุดวิสัยดังกล่าวนี้เป็นฝ่ายผิดสัญญา

5.10 ผู้ให้บริการจะให้ความสำคัญกับพนักงานในการประเมินคุณภาพการให้บริการ โดยตกลงใช้
เกณฑ์ "ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก" (Key Performance Indicator "KPI") ปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นข้อมูลใน
การปรับปรุงการให้บริการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสัญญา หมวด 5 ผู้รับบริการสามารถแก้ไข
เปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก KPI ตามเห็นสมควรได้ โดยแจ้งให้ผู้ให้บริการเป็นลายลักษณ์อักษร
ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

5.11 เจ้าหน้าที่ของผู้ให้บริการต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้รับบริการเป็นผู้กำหนดตาม Personal Data
Protection Act หรือ PDPA คือ เป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และ/หรือ กฎหมาย
คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอื่นใดที่มีขึ้นในภายหลัง

5.12 เมื่อสิ้นสุดสัญญานี้ หากผู้รับบริการมีความจำเป็น ทางผู้ให้บริการจะยังคงให้บริการและคิด
อัตราค่าบริการตามสัญญานี้ต่อไปจนกว่าผู้รับบริการจะแจ้งให้ผู้ให้บริการรายใหม่มาปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้รับบริการจะต้องแจ้งให้ผู้ให้บริการทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 30 วัน

5.13 ผู้ให้บริการตกลงจะปฏิบัติตามข้อตกลงพิเศษเพิ่มเติมและหรือคุณสมบัติเฉพาะของผู้ให้บริการและ
หรือพนักงานของผู้ให้บริการ ในการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ ตามเอกสารแนบท้ายสัญญา (เอกสารหมายเลข 2)
และให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงแห่งสัญญานี้

ข้อ 6. หน้าที่ของผู้รับบริการ

ในระหว่างที่อายุสัญญานี้ ผู้รับบริการ จะปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้
6.1 ผู้รับบริการจะต้องส่งของเสียให้แก่ผู้ให้บริการ ตามประเภทและชนิดที่ระบุไว้ในใบเสนอราคาและมี
คุณสมบัติตรงตามตัวอย่างของเสียที่ให้ไว้แก่ผู้ให้บริการ

TPP HEALTHCARE
INTERNATIONAL CO.,LTD.

ในกรณีที่มีการผสมหรือปนของเสียแต่ละประเภทเข้าด้วยกัน หรือในกรณีที่ของเสียที่รับมาจาก
ผู้รับบริการนั้นมีคุณสมบัติ และ/หรือองค์ประกอบแตกต่างไปจากผลการวิเคราะห์ตัวอย่างของเสีย และ/หรือ ไม่
ตรงตามที่ระบุไว้ในใบเสนอราคาผู้ให้บริการ สงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับของเสียดังกล่าว และผู้ให้บริการมีสิทธิส่งของ
เสียดังกล่าวคืนให้แก่ผู้รับบริการได้ทันที หรือคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายอาจตกลงปรับราคาค่าบริการใหม่ โดยผู้
ให้บริการ จะแจ้งอัตราค่าบริการใหม่ให้ผู้รับบริการทราบ หากไม่สามารถตกลงอัตราค่าบริการใหม่ได้ภายใน
กำหนดเวลาตามที่กำหนดของเสียดังกล่าว นับตั้งแต่วันที่ผู้รับบริการได้รับแจ้ง ผู้ให้บริการมีสิทธิที่จะปฏิเสธ
การรับของเสียดังกล่าว รวมทั้งมีสิทธิส่งคืนของเสียดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการได้ทันที โดยผู้รับบริการมีหน้าที่ต้อง
ชำระค่าใช้จ่ายในการตรวจวิเคราะห์ของเสีย และ ค่าขนส่งในการรับของเสีย และส่งคืนของเสียดังกล่าวตาม
จำนวนเงินที่ผู้ให้บริการ กำหนดตามความเหมาะสม

6.2 กรณีที่ผู้รับบริการเป็นผู้จัดหาของเสียเอง ผู้รับบริการจะต้องจัดหาของเสียที่มีสภาพดี
ไม่ชำรุดวิบัติ เพื่อใช้ในการเก็บ และบรรจุของเสียตามที่กำหนดไว้ในใบเสนอราคา รวมทั้งผู้รับบริการจะต้อง
เป็นฝ่ายรับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นเนื่องมาจากความชำรุดบกพร่องของภาชนะที่ผู้รับบริการเป็น
ผู้จัดหา และในกรณีที่ผู้รับบริการ เป็นผู้จัดหาภาชนะดังกล่าว ผู้รับบริการตกลงที่จะดูแลและรักษาทรัพย์สิน
ไว้เสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของผู้รับบริการเอง

6.3 ผู้รับบริการจะเป็นผู้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ให้บริการ และยานพาหนะ (รถขนส่ง) ของผู้
ให้บริการที่ได้นำมาใช้ในการเข้าไปในโรงงานของผู้รับบริการ

6.4 จะไม่เปิดเผยหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูล ข้อเท็จจริงใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ หรือโดยอ้อมต่อการ
ให้บริการของผู้ให้บริการ

6.5 จะไม่ส่งงานอันใดที่นอกเหนือจากขอบเขตการทำงานของพนักงานของผู้ให้บริการ เว้นแต่ได้รับ
ความยินยอมจากผู้รับจ้าง

ข้อ 7. อัตราค่าบริการ

ผู้รับบริการ ตกลงที่จะชำระค่าบริการรายเดือนให้ ผู้ให้บริการ ในอัตราเดือนละ (ตามรายละเอียดใบเสนอราคา
เลขที่ QTA6702058) ซึ่งอัตราค่าบริการดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

ส่วนรายละเอียดของอัตราค่าบริการของหัวหน้างาน ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน รายละเอียดค่าบริการ
พิเศษและอัตราค่าบริการอื่น ๆ ค่าบริการผิดสัญญา ให้เป็นไป ตามเอกสารแนบท้ายสัญญา (เอกสาร
หมายเลข 3) และให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงแห่งสัญญานี้

ข้อ 8. เงื่อนไขการชำระเงิน

ผู้รับบริการตกลงชำระเงินตามใบแจ้งหนี้ให้กับผู้ให้บริการ ตามอัตราค่าบริการที่ระบุไว้ในสัญญานี้ฉบับนี้
ภายใน 30 วัน นับจากวันที่ผู้รับบริการได้รับใบแจ้งหนี้เรียบร้อยแล้ว ในกรณีที่ผู้รับบริการเพิกเฉยไม่ชำระหนี้
ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้รับบริการจะต้องชำระดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีของหนี้ที่ค้าง
ชำระเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น

TPP HEALTHCARE
INTERNATIONAL CO.,LTD.

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขของสัญญา ผู้รับบริการจะโอนเงิน เข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้ให้บริการ ชื่อธนาคาร [REDACTED] ทั้งนี้ ผู้ให้บริการตกลง เป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียม หรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอน ที่ธนาคารเรียกเก็บ และยินยอม ให้มีการหักเงิน ดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนในงวดนั้นๆ

การจ่ายเงินข้างต้นให้ผู้ให้บริการจะต้องจัดทำเอกสารการวางใบและเอกสารประกอบการขอเบิกเงินตามสัญญาให้ครบถ้วน ก่อนการครบกำหนดจ่ายเงินไม่น้อยกว่า 30 วัน

ข้อ 9. เงื่อนไขการต่อสัญญาต่อเนื่อง

ให้สัญญาฉบับนี้มีผลบังคับใช้เป็นเวลา 3 ปี ตามที่ได้ระบุในสัญญาข้อ 4 หลังจากนั้นให้สัญญาที่มีผลต่อไปอีกได้ข้อกำหนดและเงื่อนไขเพิ่มเติมทุกประการ เว้นแต่หรือจนกว่าคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดจะบอกเลิกสัญญาโดยแจ้งให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน

ข้อ 10. การผลิตสัญญาและการบอกเลิกสัญญา

- 10.1 เมื่อสัญญาครบกำหนดระยะเวลาของสัญญา
- 10.2 ถ้าคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะเลิกสัญญาฉบับนี้ ให้ทำหนังสือบอกกล่าวแจ้งคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน
- 10.3 ถ้าคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งผลิตสัญญาข้อใดข้อหนึ่งในสัญญา หรือมีความเสียหายใดๆ เกิดขึ้น คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งจะส่งหนังสือบอกกล่าวให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งให้ผลิตสัญญาเพื่อแก้ไขเยียวยาและปฏิบัติตามสัญญา และถ้าหากคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายไม่ได้รับการแก้ไขภายใน 30 วัน นับจากได้รับหนังสือบอกกล่าว คู่สัญญาฝ่ายที่ไม่ผลิตสัญญามีสิทธิที่จะเลิกสัญญา

ข้อ 11. เหตุสุดวิสัย

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายไม่ต้องการรับผิดชอบต่อการที่ตนไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือเงื่อนไขของสัญญาฉบับนี้ หากการที่ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาหรือความล่าช้าอันเกิดจากเหตุสุดวิสัย ซึ่งไม่ได้เกิดจากความผิดจงใจหรือประมาทเลินเล่อของคู่สัญญาฝ่ายตน

เหตุสุดวิสัยตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า เหตุใด ๆ อันเกิดขึ้นก็ด้วยเหตุที่ไม่สามารถป้องกันได้ แม้ทั้งบุคคลผู้ต้องประสพหรือใกล้จะต้องประสพเหตุนั้น จะได้จากการระมัดระวังตามสมควรอันพึงคาดหมายได้จากบุคคลในฐานะและภาวะเช่นนั้น และให้รวมถึงแต่ไม่จำกัดอยู่เพียงเหตุดังต่อไปนี้ คือ ปรากฏการณ์ธรรมชาติ การนัดหยุดงาน การปิดงาน หรือข้อพิพาทอุตสาหกรรมอื่น ๆ สงคราม การจลาจล การก่อความไม่สงบของประชาชน โรงงานหรือเครื่องจักรชำรุดเสียหาย ไฟไหม้ น้ำท่วม หรือการโจมตีของผู้อักราย และเหตุการณ์อื่น ๆ ที่คล้ายกันดังกล่าวมาข้างต้น

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายไม่ต้องการรับผิดชอบในการผลิตสัญญา ความล่าช้า หรือการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดสัญญาได้ หากการผลิตสัญญา ความล่าช้า หรือการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวมาซึ่งเกิดจากเหตุการณ์การกระทำ เหตุการณ์ หรือการละเว้นไม่กระทำที่อยู่นอกเหนือการควบคุมตามสมควร โดยคู่สัญญาฝ่ายที่ผลิต

TPP HEALTHCARE
INTERNATIONAL CO.,LTD.

สัญญา สำเนาหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้นั้นต้องบอกกล่าวให้คู่สัญญาอีกฝ่ายทราบโดยทันทีหรือโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ และระบุถึงภาระผูกพันซึ่งตนไม่สามารถปฏิบัติได้ และดำเนินการทุกอย่างต่อไปอย่างเต็มที่เท่าที่จะทำได้

ข้อ 12. การรักษาความลับ

- 12.1 คู่สัญญาฝ่ายใดที่ได้รับข้อมูลอันเกี่ยวข้องกับคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งจะต้องรักษาข้อมูลทั้งหลายที่ได้รับนั้นไว้เป็นความลับและไม่ว่าจะด้วยเหตุผลประการใดก็ตาม จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นต่อบุคคลที่สามารถหรือใช้ข้อมูลนั้นเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือไปจากที่ตนได้ตกลงไว้ตามสัญญา โดยปราศจากจากยินยอมเป็นหนังสือจากคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง ตลอดระยะเวลาของสัญญาหรือภายหลังจากสัญญาสิ้นสุดลงแล้ว
- 12.2 การรักษาความลับ ผู้ให้บริการ จะไม่เปิดเผย ประกาศ และ/หรือเผยแพร่ ให้บุคคลที่สามทราบ ข้อมูลลับของคู่สัญญาอีกฝ่าย (รวมถึง รายละเอียดของเขตของงาน สัญญาแนบท้าย และสัญญาอื่น ๆ) ที่จะมีในภายหลัง และให้ถูกจ้าง และตัวแทนของผู้ให้บริการไม่กระทำการดังกล่าวเช่นเดียวกัน ข้อมูลที่ตนจะไม่ใช้กับข้อมูลอื่นที่สาธารณชนทั่วไปได้รับทราบ อันมิใช่มีสาเหตุมาจากความรับผิดชอบของคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด และข้อมูลของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะต้องเปิดเผยตามกฎหมายใช้บังคับ หรือตามคำสั่งของศาลหรือหน่วยงานราชการ

ข้อ 13. ข้อตกลงเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

- 13.1 คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายรับรองว่า ข้อมูลส่วนบุคคลที่เปิดเผยให้แก่กันภายใต้สัญญานี้ เป็นข้อมูลที่ได้รับและ/หรือครอบครอง และ/หรือ เก็บรวบรวมอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคู่สัญญาฝ่ายที่เปิดเผยข้อมูลมีสิทธิในการใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวให้แก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบ
- 13.2 คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประเทศไทย พ.ศ. 2562 รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติดังกล่าว และ/หรือกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอื่นใดที่มีขึ้นในภายหลัง
- 13.3 คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะกำหนดให้สัญญาฉบับนี้ เป็นส่วนเสริมเพิ่มเติมในกรณีที่มีจำเป็นและเพื่อเป็นการใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประเทศไทย พ.ศ. 2562 และ/หรือ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอื่นใดที่มีขึ้นในภายหลัง

ข้อ 14. ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงและรับรองว่า คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายมีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในสัญญานี้ และ/หรือ ตามที่กฎหมายกำหนด และได้ปฏิบัติตาม รวมถึงได้จัดให้บุคลากรของตนปฏิบัติตามระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีกระบวนการตรวจสอบมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการและระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลยังทำงานได้ดี สามารถให้ความคุ้มครองข้อมูลของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายหรือของผู้รับบริการหรือของผู้ให้บริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในสัญญานี้ และ/หรือ ตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนได้ตรวจสอบและปรับเปลี่ยนระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

TPP HEALTHCARE
INTERNATIONAL CO.,LTD.

ไป โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงในด้านเทคโนโลยี กฎหมายและ/หรือระเบียบใหม่ หรือแนวทางการปฏิบัติที่ดีเลิศในทางอุตสาหกรรม (Industry Best Practices) หรือการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการคุกคามหรืออันตรายในรูปแบบต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อข้อมูลสารสนเทศของผู้ให้บริการหรือของผู้รับบริการ หรือของคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย

ข้อ 15. ความสัมพันธ์ของคู่สัญญา

ไม่มีข้อความใดในสัญญาฉบับนี้ที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะถือหรือตีความว่าเป็นการว่าจ้างในฐานะนายจ้างและลูกจ้าง หรือเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นผู้ร่วมลงทุนในกิจการร่วมค้า หรือก่อให้เกิดสถานะการเป็นหุ้นส่วนระหว่างคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย ทั้งนี้ คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่มีสิทธิที่จะก่อให้เกิดความผูกพันหรือแสดงออกเป็นตัวแทนของคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยทางอ้อม หรือไม่ว่าจะด้วยวัตถุประสงค์อื่นใด เว้นแต่คู่สัญญาฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะได้ตกลงยินยอม และได้แสดงอย่างชัดแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 16. การขอใช้คำเสียหาย

ผู้ให้บริการ ตกลงชัดแจ้งและทำให้ ผู้รับบริการ ได้รับการเยียวยาต่อความผิด, การเรียกร้อง, การสูญเสีย หรือความเสียหายที่ ผู้รับบริการ ได้รับอันเป็นผลมาจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา, การละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือการกระทำโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้ให้บริการ ในขณะที่อยู่ผูกพันตามสัญญา

ในการที่ผู้ให้บริการ ชำนาญสิ่งปฏิถผลหรือวัตถุที่ไม่ใช้แล้วออกจากบริษัทของ ผู้ใช้บริการ แล้ว ให้ถือว่าสิ่งปฏิถผลหรือวัตถุที่ไม่ใช้แล้วนี้อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของผู้ให้บริการ

ข้อ 17. การต่อต้านการติดสินบน

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายให้การยินยอม รับรอง การกระทำใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ (ก) การดำเนินการที่พึงปรารถนาโดยคู่สัญญา (ข) การติดสินบนที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย หรือโดยบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย (ค) การติดสินบนที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย หรือโดยบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย (ง) การติดสินบนที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย หรือโดยบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย (จ) การติดสินบนที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย หรือโดยบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย (ฉ) การติดสินบนที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย หรือโดยบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย (ช) การติดสินบนที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย หรือโดยบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย (ซ) การติดสินบนที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย หรือโดยบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย

- 17.1 คู่สัญญาจะไม่กระทำการละเมิด และจะดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดต่อกฎหมาย และ/หรือนโยบาย, บทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันและปราบปรามการให้สินบน (ถ้ามี) ที่มีผลบังคับในองค์กรและ/หรือเขตอำนาจศาลที่แต่ละฝ่ายแห่งคู่สัญญานี้พำนักอยู่ และ/หรือใช้เป็นที่ทำการ ทั้งนี้ ครอบคลุมถึงกฎหมายและบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ/หรือการป้องกันและปราบปรามการให้สินบน ในเขตอำนาจศาลอื่นที่มีผลบังคับหรืออาจใช้บังคับต่อการดำเนินการต่าง ๆ ภายใต้สัญญานี้
- 17.2 ฝ่ายที่ไม่ฝ่าฝืนสัญญาจะมีสิทธิจะจับหรือบอกเลิกสัญญาฉบับนี้โดยให้คำบอกกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้าทราบว่ามีฝ่ายหนึ่งฝ่าฝืนการให้คำมั่นและการรับประกันที่มิอาจได้สัญญานี้

TPP HEALTHCARE
INTERNATIONAL CO.,LTD.

ข้อ 18. การติดตามกฎหมายและกฎหมายที่บังคับใช้และระงับข้อพิพาท

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้บังคับและเคารพการติดตามกฎหมายแห่งราชอาณาจักรไทย คู่สัญญาตกลงที่จะเสนอข้อพิพาทต่อศาลที่มีเขตอำนาจเฉพาะในประเทศไทย เพื่อการระงับข้อพิพาทใด ๆ ที่เกิดขึ้นและหรือเกี่ยวข้องกับสัญญานี้

ข้อ 19. เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

คู่สัญญาตกลงให้อธิบายเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ อันเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงตามสัญญานี้ และให้ผูกพันบังคับใช้ต่อกันด้วย โดยเอกสารแนบท้ายสัญญานี้มีดังต่อไปนี้

- 19.1 แผนก 1 ใบเสนอราคาเลขที่ QTA6702058 ลงวันที่ 02/02/2567 จำนวน 1 หน้า
 - 19.2 แผนก 2 กฎระเบียบสำหรับพนักงานให้บริการ จำนวน 1 หน้า
 - 19.3 แผนก 3 ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (Key Performance Indicator "KPI") จำนวน 1 ชุด
 - 19.4 แผนก 4 สำเนาหนังสือรับรองบริษัทของคู่สัญญา ประทับตราพร้อมลายมือชื่อกรรมการผู้มีอำนาจรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด
 - 19.5 แผนก 5 สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มีอำนาจของคู่สัญญา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา จำนวน 1 ชุด
 - 19.6 แผนก 6 ข้อตกลงและหรือรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 1 ถึงหมายเลข 3 ความใด ในเอกสารแนบท้ายสัญญา ที่ขัดแย้ง กับข้อความ ในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญา ขัดแย้งกันเอง คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะต้องตกลงกันเพื่อหาทางออกในข้อตกลงที่มีความขัดแย้งและบังคับกับข้อตกลงใหม่เป็นลายลักษณ์อักษร
- คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายมีข้อความถูกต้องร่วมกัน คู่สัญญาได้ อ่าน และเข้าใจข้อความ โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้

TPP HEALTHCARE
INTERNATIONAL CO.,LTD.

บริษัท ทีพีที เฮลท์แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

TPP HEALTHCARE
INTERNATIONAL CO., LTD.



บริษัท อัครีปการ จำกัด (มหาชน)



บริษัท อัครีปการ จำกัด (มหาชน)
AKKHEE PRAKARN COMPANY LIMITED
772 หมู่ 2 ซอย 10/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู
ถนนสุขุมวิท ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ
จังหวัดสมุทรปราการ 10280
Tel : 02 - 3230 714 - 21 Fax : 02 - 323 0724



ใบเสนอราคา
QUOTATION

Page 1 of 1

ชื่อ : [REDACTED]
CUSTOMER
บริษัท : ทีพีที เฮลท์แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
COMPANY
ที่อยู่ : 3333 อ.พระราม4 แขวงคลองตัน เขตคลองตัน จ.กรุงเทพมหานคร 10110
ADDRESS
โทรศัพท์ : 092-196-7360 โทรสาร :
TEL. FAX.

เลขที่ : QTA6782658
NO
วันที่ : 02/02/2567
DATE

1. ค่าบริการบำบัดและกำจัดกากอุตสาหกรรม
QUOTATION OF SERVICE FEE FOR TREATMENT AND DISPOSAL OF WASTE

ชื่อกากอุตสาหกรรม DESCRIPTION		ค่าบริการกำจัดกากของเสีย PRICE
1	ขยะเคมี (H/C)	
2	ขยะอันตราย (H/C)	
3	ขยะติดเชื้อ (H/C)	
		ราคาคำนวณรวมค่าขนส่ง

2. ค่าบริการขนส่ง TRANSPORTATION FEE

ประเภทรถ TYPE OF VEHICLES : รถกระบะ (เบ็ดเตล็ด)
ค่าบริการขนส่ง TRANSPORTATION FEE : [REDACTED]

- หมายเหตุ : 1. ตัวค่าบริการในใบเสนอราคาเป็นราคาสุทธิ
2. จำนวนรถขนส่ง 30 คัน ขึ้นอยู่กับปริมาณขยะที่ส่งมา
3. การเคลื่อนย้ายของเสียที่ส่งมาจะดำเนินการโดยรถบรรทุกของบริษัทฯ
4. บริษัทฯจะดำเนินการขนถ่ายกากอุตสาหกรรมจากจุดที่ส่งมาไปยังโรงงานบำบัดและกำจัดกากอุตสาหกรรม
5. บริษัทฯจะดำเนินการขนถ่ายกากอุตสาหกรรมจากจุดที่ส่งมาไปยังโรงงานบำบัดและกำจัดกากอุตสาหกรรม
6. ตัวค่าบริการในใบเสนอราคาเป็นราคาสุทธิรวมค่าขนส่ง 30 คันขึ้นไป กรณีที่ส่งกากอุตสาหกรรมเกิน 30 คันขึ้นไป บริษัทฯจะคิดค่าบริการตามจำนวนรถที่ส่งมา

ใบเสนอราคาฉบับนี้เป็นเอกสารของบริษัทฯ
ถ้ามีข้อสงสัย กรุณาติดต่อ : ฝ่ายขาย โทร : 02-010-0000

ส่วนของผู้ซื้อ C [REDACTED]
วันที่ : (/ /)

ฝ่ายผู้ขาย : ฝ่ายขาย โทร : 02-010-0000

ส่วนของบริษัท COMPANY [REDACTED]
วันที่ : 06 / 02 / 2567

Certificate Number:
TGO CFO FY23-06-194



THAILAND GREENHOUSE GAS
MANAGEMENT ORGANIZATION
(Public Organization) TGO

CERTIFICATE

Awarded to

AKKHIE PRAKARN PUBLIC COMPANY LIMITED

Company address verified: 792 Moo.2 Soi.1C/1 Bangpoo Industrial Estate, Sukhumvit road,
Bangpoo Mai, Muang Samutprakarn, Samutprakarn, 10280

Thailand Greenhouse Gas Management Organization certifies that
the quantity of Greenhouse Gas of the above organization has been verified
by Management System Certification Institute (Thailand): MASCI
and found to be in accordance with the requirements of the standard detailed below.

Standard

TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization

Verification Period: [01/01/2022 - 31/12/2022]

Total Greenhouse Gas Emission (Scope 1&2): 187,869 tonCO₂e/year

Direct GHG emissions	186,088 tonCO ₂ e/year
Energy Indirect GHG emissions	1,781 tonCO ₂ e/year
Other Indirect GHG emissions	4,221 tonCO ₂ e/year

The agreed level of assurance is: Limited, at materiality of 5%

Registration Date: 31 May 2023



Executive Director
Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)

Certificate Number:
TGO CFP FY22-091-02-1038



THAILAND GREENHOUSE GAS
MANAGEMENT ORGANIZATION
(Public Organization) TGO

CONGRATULATE

AKKHIE PRAKARN Public Company Limited

For
Successfully meeting the requirements of
the Carbon Footprint Label Scheme for

Waste Incineration Service 1 ton

B2B Scope: 2.03 tCO₂e

as certified by TGO



Registration Date: 23 August 2022 Expiration Date: 22 August 2025



Executive Director
Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)

intertek
Total Quality Assured

CERTIFICATE OF REGISTRATION

This is to certify that the management system of:

**Akkhie Prakarn Public
Company Limited**

Main Site: 792 Moo 2, Soi 1C/1, Bangpoo Industrial Estate,
Sukhumvit Road, Tambol Bangpoo Mai, Amphur Muangsamutprakarn,
Samutprakarn Province 10280 Thailand

has been registered by Intertek as conforming to the requirements of:

ISO 9001:2015

The management system is applicable to:

Collection, Transportation, Handling and Disposal of Industrial Wastes
by Incinerator.

Certificate Number:
24111107004

Initial Certification Date:
19 September 2011

Date of Certification Decision:
30 June 2023

Issuing Date:
30 June 2023

Valid Until:
18 September 2026



President, Business Assurance

Intertek Certification Limited, 10A Victory Park,
Victory Road, Derby DE24 8DT, United Kingdom

Intertek Certification Limited is a UKAS
accredited body under schedule of
accreditation no. 014.



In the absence of this certificate, Intertek assumes no liability to any party other than the Client, and then only in accordance with the agreed upon Certification
agreement. This certificate's validity is subject to the organization maintaining their system in accordance with Intertek's requirements for system certification. Validity
may be confirmed via email at certificates@intertek.com or by scanning the code to the right with a smartphone. The certificate remains the property of Intertek,
to whom it must be returned upon request.



intertek
Total Quality Assured

CERTIFICATE OF REGISTRATION

This is to certify that the management system of:

**Akkhie Prakarn Public
Company Limited**

Main Site: 792 Moo 2, Soi 1C/1, Bangpoo Industrial Estate,
Sukhumvit Road, Tambol Bangpoo Mai, Amphur Muangsamutprakarn,
Samutprakarn Province 10280 Thailand

has been registered by Intertek as conforming to the requirements of:

ISO 14001:2015

The management system is applicable to:

Collection, Transportation, Handling and Disposal of Industrial Wastes
by Incinerator.

Certificate Number:
24121107001

Initial Certification Date:
19 September 2011

Date of Certification Decision:
30 June 2023

Issuing Date:
30 June 2023

Valid Until:
18 September 2026



President, Business Assurance

Intertek Certification Limited, 10A Victory Park,
Victory Road, Derby DE24 8DT, United Kingdom

Intertek Certification Limited is a UKAS
accredited body under schedule of
accreditation no. 014.



In the absence of this certificate, Intertek assumes no liability to any party other than the Client, and then only in accordance with the agreed upon Certification
agreement. This certificate's validity is subject to the organization maintaining their system in accordance with Intertek's requirements for system certification. Validity
may be confirmed via email at certificates@intertek.com or by scanning the code to the right with a smartphone. The certificate remains the property of Intertek,
to whom it must be returned upon request.



CERTIFICATE OF REGISTRATION

This is to certify that the management system of:

Akkhie Prakarn Public Company Limited

Main Site: 792 Moo 2, Soi 1C/1, Bangpoo Industrial Estate,
Sukhumvit Road, Tambol Bangpoo Mai, Amphur Muangsamutprakarn,
Samutprakarn Province 10280 Thailand

has been registered by Intertek as conforming to the requirements of:

ISO 45001:2018

OHSAS 18001:2007 certified from 27 July 2017 to 02 July 2020.

The management system is applicable to:

Collection, Transportation, Handling and Disposal of Industrial Wastes
by Incinerator.

Certificate Number:
0065346
Initial Certification Date:
27 July 2017
Date of Certification Decision:
30 June 2023
Issuing Date:
04 July 2023
Valid Until:
26 July 2026



President, Business Assurance

Intertek Certification Limited, 104 Victory Park,
Victory Road, Derby DE24 8ZF, United Kingdom

Intertek Certification Limited is a UKAS
accredited body under schedule of
accreditation no. 014.



In the issuance of this certificate, Intertek agrees to liability to any party other than the Client, and then only in accordance with the agreed upon certification agreement. The certificate's validity is subject to the organisation maintaining their system in accordance with Intertek's requirements for ongoing certification, which may be confirmed via email at certificates.validation@intertek.com or by visiting the Intertek website. The certificate remains the property of Intertek, to whom it should be returned upon request.



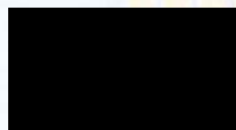
ใบรับรองนี้ให้ไว้กับ

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 792 หมู่ที่ 2 ซอย 1ซี/1 ถนนสุขุมวิท นิคมอุตสาหกรรมบางปู
ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

ได้รับการรับรองว่าเป็น

โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (ECO FACTORY)



ผู้ว่าการ
การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



ประธาน
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

การรับรองเลขที่ 274 / 2564
ออกให้ ณ วันที่ 1 กันยายน 2564
มีผลถึง วันที่ 31 สิงหาคม 2567
เลขทะเบียนโรงงาน น.101-1/2544-นน.

ยอดนำหนักขยะติดเชื้อ ประจำปี 2567			
เดือน	ขยะติดเชื้อ (กิโลกรัม)	ค่าบริการ (บาท)	หมายเหตุ
มกราคม			
กุมภาพันธ์			
มีนาคม			
เมษายน			
พฤษภาคม			
มิถุนายน			
กรกฎาคม			
สิงหาคม			
กันยายน			
ตุลาคม			
พฤศจิกายน			
ธันวาคม			
รวม			

วิธีคิดค่าบริการ

$$\frac{\text{น้ำหนักรวม}}{\text{วันของเดือน}} = \text{ผลลัพธ์ (ปัดเศษขึ้น)} \quad \frac{\text{ผลลัพธ์ (ปัดเศษขึ้น)}}{2} = \text{ผลลัพธ์} \times 300 \text{ บาท}$$

ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และ
คำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

ของ

บริษัท ทีพีที เฮลท์แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

บริษัท ทีพีที เฮลท์แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
โรงพยาบาลเมตพาร์ค (Med Park Hospital)
อาคารเลขที่ 3333 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

คำนำ

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท ทีพีที เฮลท์แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และบรรลุวัตถุประสงค์ บริษัทจึงได้กำหนดระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานขึ้น โดยมีจุดมุ่งหมายจะให้พนักงานของบริษัท ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในขณะที่เป็นพนักงานของบริษัท ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้และตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตนในฐานะที่เป็นพนักงานของบริษัท รวมทั้งการปฏิบัติของบริษัทต่อพนักงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้าง รักษาไว้ซึ่งความเข้าใจ และความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานด้วยกันเอง ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร และระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานฉบับนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งแห่งข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เพื่อให้พนักงานทุกคนในบริษัทถือปฏิบัติร่วมกัน



กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทีพีที เฮลท์แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

สารบัญ

หมวดที่ 1	บททั่วไป	1
หมวดที่ 2	การว่าจ้าง	3
หมวดที่ 3	วันเวลาทำงานปกติ เวลาพัก และการบันทึกเวลาทำงาน	4
หมวดที่ 4	วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด	5
หมวดที่ 5	วันลาและหลักเกณฑ์การลา	7
หมวดที่ 6	หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด	11
หมวดที่ 7	วินัยพนักงาน มาตราการ และบทกำหนดโทษ	13
หมวดที่ 8	การลงโทษทางวินัย	17
หมวดที่ 9	การร้องทุกข์และการอุทธรณ์	19
หมวดที่ 10	การพ้นสภาพการเป็นพนักงานและการจ่ายค่าชดเชย	21

หมวดที่ 1 : บททั่วไป

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท ทีพีที เฮลท์แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ จึงเห็นควรกำหนดประเภทของพนักงาน ตามความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ที่ได้รับดังต่อไปนี้

"บริษัท" หมายถึง บริษัท ทีพีที เฮลท์แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด และให้หมายความรวมถึงกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนและหรือผู้ได้รับมอบหมายให้กระทำการแทนบริษัท และหรือบุคคลที่เป็นนายจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

"สถานที่ทำงาน" โรงพยาบาลเมตพาร์ค เลขที่ 3333 ถนนพระรามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

"การประกอบกิจการ" โรงพยาบาลเอกชน สถานพยาบาล ศูนย์การแพทย์ รับรักษาคนไข้ และผู้เจ็บป่วย

"กรรมการผู้จัดการ" หมายถึง กรรมการผู้จัดการของบริษัทหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่แทนบริษัท โดยมีอำนาจในการบริหารงานทุกประเภทและทุกหน่วยงานภายในบริษัท

"ผู้บังคับบัญชา" หมายถึง พนักงานที่ได้รับแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการหรือบริษัทให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานส่วนใดส่วนหนึ่งทั้งในด้านการปฏิบัติงาน มอบหมายงาน ให้คำแนะนำ และการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับของบริษัท ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะดำรงขึ้นไปเป็นผู้กำหนด รวมทั้งมีอำนาจในการดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่พนักงาน ทั้งนี้ ภายในขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการผู้จัดการและบริษัท

"พนักงาน" หมายถึง บุคคลผู้ได้รับการจ้างให้ทำงานกับบริษัทและได้รับค่าจ้างโดยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับการมอบหมาย บุคคลซึ่งตกลงทำงานให้กับบริษัทโดยแบ่งประเภท ดังต่อไปนี้

1. พนักงานทดลองงาน

พนักงานทดลองงาน หมายถึง บุคคลซึ่งบริษัท ตกลงจ้างให้ทดลองปฏิบัติงานมีกำหนดระยะเวลาติดต่อกัน ไม่เกิน 119 วัน นับตั้งแต่วันที่ว่าจ้างและยังอยู่ในระยะเวลานั้น ก่อนจะพิจารณาเป็นพนักงานประจำ

2. พนักงานประจำ

พนักงานประจำ หมายถึง พนักงานที่บริษัทตกลงว่าจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นประจำและตกลงจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน หรือพนักงานได้ทดลองงานในระยะเวลาติดต่อกันมาแล้วครบ 119 วัน

นับตั้งแต่วันจ้าง และได้รับการพิจารณาบรรจุเป็นพนักงานของทางบริษัทจนกว่าการจ้างงานจะสิ้นสุด หรือเกษียณอายุ

3. พนักงานสัญญาจ้าง

พนักงานสัญญาจ้าง หมายถึง พนักงานซึ่งบริษัทตกลงจ้างสำหรับงานโครงการเฉพาะที่มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอนหรืองานที่มีลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีการกำหนดการเริ่มต้นและสิ้นสุด ซึ่งงานนั้นจะต้องเสร็จภายในเวลาไม่เกิน 2 ปี รวมทั้งพนักงานที่เกษียณอายุแล้วและบริษัทได้ตกลงว่าจ้างให้ทำงานต่อไป

4. พนักงานรายวัน

พนักงานรายวัน หมายถึง พนักงานที่บริษัทตกลงจ้างเข้าทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายวันตามวันที่มาทำงาน

๒๒

หมวดที่ 2 : การว่าจ้าง

เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายกระบวนการว่าจ้าง อันได้แก่ การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง และโยกย้ายพนักงานเมื่อมีตำแหน่งว่าง บริษัทจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงาน บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน ไว้ดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติของพนักงาน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานของบริษัท ต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

1.1 ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ในวันรับเข้าเป็นพนักงาน

1.2 เป็นผู้มีความสมบูรณ์แข็งแรง ไม่ทุพพลภาพ มีสุขภาพจิตและไม่มีสติปัญญาเป็นปกติ ไม่พันเพี้ยน ไม่เป็นโรคติดต่อ อันตราย โรคภัยเรื้อรัง หรือติดยาเสพติดให้โทษ หรือไม่เป็นโรคที่แพทย์เห็นว่า เป็นอันตรายต่อพนักงานหรือเป็นพาหะแพร่เชื้อต่อผู้อื่นได้

1.3 เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุกคดีอาญามาก่อน เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานประมาท ไม่เป็นบุคคลที่หลบหนีคดีอาญาตามหมายจับ หรือหลบที่คุมขังและไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียหรือมีผลพินัยกรรมของและต้องไม่เป็นผู้เคยถูกศาลสั่งให้เสมือนไร้ความสามารถหรือไร้ความสามารถ

1.4 ชายไทยอายุตั้งแต่ 21 ปีขึ้นไป จะต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร เว้นแต่บริษัท จะพิจารณาเป็นอย่างอื่น

2. ขั้นตอนการว่าจ้าง

2.1 การรับสมัครงาน สายงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการและพิจารณาว่าตรงกับ ต้นสังกัดฝ่ายต่าง ๆ ในการคัดเลือกพนักงานเข้าทำงาน

2.2 การตรวจสุขภาพ บริษัทกำหนดแผนการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ซึ่งผู้สมัครจะต้องทำการตรวจก่อนเข้าทำงาน และชำระค่าใช้จ่ายในการตรวจด้วยตนเอง หากผลการตรวจสุขภาพไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทางบริษัทขอสงวนสิทธิพิจารณาไม่รับเข้าทำงาน

2.3 การโอนย้าย

2.3.1 บริษัทสงวนสิทธิการโอนย้ายตำแหน่งหน้าที่การงาน และปรับเปลี่ยนเวลาทำงานของพนักงานได้ตามความเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2.3.2 การโอนย้ายงานอาจเป็นการย้ายภายในแผนกหรือในฝ่ายเดียวกันหรือต่างแผนกหรือในฝ่ายต่าง ๆ ก็ได้

๒๓

หมวดที่ 3 : วันเวลาทำงานปกติ เวลาพัก และการบันทึกเวลาทำงาน

เพื่อให้การบริหารจัดการการปฏิบัติงานและการคำนวณค่าล่วงเวลาของพนักงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ บริษัทได้กำหนดวันและเวลาทำงานปกติ เวลาพัก โดยแบ่งเวลาการทำงานตามลักษณะงานที่พนักงานปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. งานสำนักงาน บริษัทได้กำหนดเวลาทำงานปกติและเวลาพักของพนักงานไว้ ดังนี้

1.1 วันทำงาน สัปดาห์ละ 5 วัน วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.00-17.00 น.

1.2 เวลาพัก 1 ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา 12.00-13.00 น.

2. งานที่ทำเป็นช่วงเวลา หมายถึง งานบริการด้านการรักษาพยาบาล งานบริการทั่วไปซึ่งเป็นงานที่ปฏิบัติหมุนเวียนอย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง จึงต้องแบ่งเวลาทำงานเป็น 3 เสร โดยการจัดเวรหมุนเวียนกันไป และให้มีเวลาปฏิบัติงานตามความจำเป็นของงานในแต่ละหน้าที่วันทำงาน ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้จัดตารางเวรให้พนักงาน สับเปลี่ยนกันมาปฏิบัติงานตามความเหมาะสมของลักษณะงานและการบริหารงานแต่ละฝ่าย โดยจะแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้า เป็นคราว ๆ ไป

เวลาทำงานปกติและเวลาพักตามข้อ 1 หรือข้อ 2 บริษัทหรือผู้ที่บริษัทมอบหมายมีอำนาจหน้าที่กำหนดแล้วแต่กรณีกำหนดให้เป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ รวมเวลาทำงานปกติไม่เกินสัปดาห์ละ 48 ชั่วโมง และรวมเวลาพักไม่น้อยกว่าวันละ 1 ชั่วโมง

3. การบันทึกเวลาทำงาน

3.1 พนักงานระดับตั้งแต่หัวหน้าลงมาถึงต้องบันทึกเวลาทำงานทุกครั้งทั้งเข้าทำงาน เลิกงาน เว้นแต่ผู้ที่บริษัทมอบหมายพิจารณาอนุญาตให้ไม่ต้องบันทึกเวลาทำงานตามความจำเป็นของการปฏิบัติงาน

3.2 พนักงานทุกคนต้องมาทำงานให้ทันเวลาที่บริษัทกำหนด หากมาเกินเวลาที่กำหนดถือเป็นความมาทำงานสายและหากกลับก่อนเวลาเลิกงานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาจะถือเป็นการละทิ้งหน้าที่และมีผลทางวินัย

3.3 พนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นเวรพักคนต้องมาถึงสถานที่ปฏิบัติงานเพื่อรับเวร การรับเวรต้องไม่ล่วงเวลาที่จะมีพนักงานในเวรถัดไปขึ้นมารับเวร การแลกเปลี่ยนเวรต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาก่อน และหากพนักงานไม่มาตามเวรมาทำงาน ในวันและเวรที่กำหนดจะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบล่วงหน้า เพื่อจัดหาพนักงานอื่นมาทำงานแทน

๒๔

หมวดที่ 4 : วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด

เพื่อให้พนักงานได้มีวันหยุด และมีเวลาพักผ่อน บริษัทจึงจัดให้มีวันหยุดประจำปีตามวันหยุดตามประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปี เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ให้พนักงานทุกฝ่ายได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. วันหยุดประจำปี

1.1 พนักงานประจำสำนักงาน มีวันหยุดประจำปี 2 วัน คือ วันเสาร์ และวันอาทิตย์

1.2 พนักงานฝ่ายงานบริการ ที่ปฏิบัติงานเป็นเวรให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กำหนดวันหยุดประจำปี ซึ่งจะเป็นอย่างใดก็ได้แต่ต้องไม่น้อยกว่า 1 วันต่อสัปดาห์ ซึ่งจะมีการกำหนดไว้ล่วงหน้าตามตารางเวรการปฏิบัติงาน โดยมีระยะห่างกันไม่เกิน 6 วัน และอาจสับเปลี่ยน หมุนเวียนหยุดตามความเหมาะสม

2. วันหยุดตามประเพณี

2.1 บริษัทกำหนดให้มีวันหยุดตามประเพณีต่อไป ๆ ละไม่น้อยกว่า 13 วันโดยรวมวันแรงงานแห่งชาติและพนักงานจะได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ ทั้งนี้ บริษัทจะกำหนดและประกาศให้พนักงานทราบล่วงหน้าในแต่ละปี

2.2 ถ้าวันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำปี บริษัทกำหนดให้วันทำงานถัดไป เป็นวันหยุดชดเชย

2.3 วันหยุดตามประเพณีหากกำหนดให้เป็นอย่างอื่นตามลักษณะและหรือประเภทของงานตามความจำเป็นและเหมาะสมของหน่วยงานนั้น ๆ ก็ให้พนักงานถือปฏิบัติตามนั้น

2.4 กรณีที่บริษัทไม่อาจให้พนักงานทำงานเป็นวันหยุดตามวันหยุดตามประเพณีได้ บริษัทจะกำหนดให้พนักงานหยุดในวันชดเชยอื่นเป็นการชดเชยหรือจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้ หรือบริษัทอาจตกลงกับพนักงานในวันหยุดตามประเพณีเป็นวันทำงานและวันทำงานเป็นวันหยุดตามประเพณีแทนก็ได้

3. วันหยุดพักผ่อนประจำปี

3.1 บริษัทกำหนดให้พนักงานที่ทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีโดยได้รับค่าจ้างปีละ 6 วันตั้งแต่วันที่ครบรอบปีบริบูรณ์จนถึงวันสิ้นปีปฏิทิน

๒๕

3.2 เมื่อพนักงานพ้นสภาพเป็นพนักงานบริษัท ในกรณีที่มีวันหยุดพักผ่อนประจำปีเหลืออยู่ บริษัทจะจ่ายเงินสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหลืออยู่ตามสัดส่วนให้โดยคำนวณจากค่าจ้างปกติเดือนสุดท้ายก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงาน ยกเว้นกรณีที่พนักงานกระทำความผิดวินัยร้ายแรงจนถูกเลิกจ้าง

3.3 การหยุดพักผ่อนประจำปี พนักงานจะต้องขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน และจะต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาหรือบริษัทเสียก่อนจึงจะหยุดงานได้ มิฉะนั้น บริษัท ถือว่าพนักงานผู้นั้นขาดงาน

3.4 พนักงานที่มีอายุงานครบ 1 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้หยุดพักผ่อนประจำปีได้ ดังต่อไปนี้

- (1) พนักงานที่อายุงานครบ 1 ปีขึ้นไป แต่ยังไม่ครบ 3 ปี ให้หยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีละ 6 วันทำงาน
- (2) พนักงานที่อายุงานครบ 3 ปีขึ้นไป แต่ยังไม่ครบ 10 ปี ให้หยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีละ 10 วันทำงาน
- (3) พนักงานที่อายุงานครบ 10 ปีขึ้นไป ให้หยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีละ 15 วันทำงาน

ทั้งนี้ พนักงานสามารถยกวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมในปีถัดไปได้ แต่รวมกันแล้วปีหนึ่ง ๆ ต้องไม่เกิน 20 วัน ส่วนที่เกินให้ตัดทิ้ง และต้องใช้วันหยุดสะสมดังกล่าวได้เพื่อไม่เกินเดือนมิถุนายนของปีถัดไปเท่านั้น

3.5 บริษัทสามารถกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงานได้ตามความเหมาะสม โดยแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้า และหรือบริษัทอาจตกลงกับพนักงานกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีล่วงหน้าได้

Am

หมวดที่ 5 : วันลาและหลักเกณฑ์การลา

เพื่อเป็นหลักเกณฑ์กำหนดลักษณะการลาประเภทต่าง ๆ ให้พนักงานได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน บริษัทได้กำหนดข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับการลาคือต่อไปนี้

1. การลาป่วย

1.1 พนักงานมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง โดยบริษัทจะจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานในวันที่ยาลาป่วย เท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาป่วย ปีหนึ่งไม่เกิน 30 วันทำงาน

กรณีที่พนักงานไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นเนื่องมาจากการทำงาน และวันลาเพื่อคลอดบุตร ไม่ถือว่าเป็นวันลาป่วย

1.2 การลาป่วยของพนักงานประจำสำนักงานต้องขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาในวันนั้นก่อนเวลา 12.00น. และพนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นเวรต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบล่วงหน้าก่อนเวลาปฏิบัติเวรของตนเองอย่างน้อย 3 ชั่วโมง

1.3 การลาป่วย ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 1.2 ต้องปฏิบัติ ดังนี้

1.3.1 ขึ้นใบลาถึงผู้บังคับบัญชาภายในวันแรกที่กลับมาปฏิบัติงาน

1.3.2 การลาป่วยตั้งแต่สามวันทำงานขึ้นไป ให้พนักงานแสดงใบรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือสถานพยาบาลของทางราชการ กรณีที่พนักงานไม่อาจแสดงใบรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง หรือสถานพยาบาลของทางราชการได้ ให้พนักงานชี้แจงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาตามลายงาน

1.4 กรณีเจ็บป่วยอันเป็นความจำเป็นที่จะต้องไปรับหรือไปอยู่รับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลอื่นใดโดยรีบด่วน โดยที่ไม่สามารถแจ้งการลาป่วยให้ผู้บังคับบัญชาทราบล่วงหน้าได้ ทันที ให้พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานติดต่อแจ้งการลาป่วยต่อผู้บังคับบัญชาทราบในทันที หลังจากที่พนักงานได้ไปรับหรือไปอยู่รับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลนั้น ๆ แล้ว

1.5 พนักงานที่ลาป่วยโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรบ่อยครั้ง และหรือบริษัทพิสูจน์ได้ว่า ไม่ป่วยจริง บริษัทจะพิจารณาโทษทางวินัยตามความเหมาะสม ซึ่งจะพิจารณาเป็นกรณีไป

Am

2. การลาเพื่อคลอดบุตร

2.1 พนักงานหญิงมีสิทธิลาคลอดครบถ้วนไม่น้อยกว่า 98 วัน โดยนับรวมวันลาเพื่อไปตรวจครรภ์วันหยุดประจำปีและวันหยุดตามประเพณีด้วย โดยได้รับค่าจ้างจากบริษัทแต่ไม่เกิน 45 วัน

2.2 การลาหยุดงานเพื่อเตรียมตัวคลอดบุตร ต้องขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 30 วัน

2.3 กรณีที่จำเป็นต้องหยุดงานเนื่องจากคลอดบุตรโดยฉุกเฉิน โดยที่ไม่อาจจะขออนุญาตลาหยุดงานต่อผู้บังคับบัญชาในวันนั้นได้ ให้พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานติดต่อแจ้งการลาหยุดงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบในทันที

2.4 เมื่อครบกำหนดการลาพนักงานหญิงมีครรภ์ต้องนำใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งมาแสดงประกอบการลา

2.5 สิทธิในการลาคลอดบุตรนั้น มีวัตถุประสงค์ที่จะคุ้มครองความเป็นมารดาและบุตร และให้มารดาได้มีเวลาดูแลและเลี้ยงดูบุตรแรกเกิด ดังนั้น หากพนักงานลาคลอดและปรากฏว่า แท้งบุตร พนักงานจึงไม่มีบุตรที่จะต้องดูแลและเลี้ยงดูหลังคลอด สิทธิหยุดงานเนื่องจากการลาคลอดจึงสิ้นสุดลง ภายหลังจากการพักของพนักงานได้พักฟื้นร่างกายจนเป็นปกติและพร้อมที่จะทำงานต่อไปได้แล้ว พนักงานจะต้องกลับไปทำงานต่อไป

3. การลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น

3.1 การลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น หมายความว่า การลาในกรณีดังต่อไปนี้

1) กรณีที่พนักงานมีกิจธุระอันจำเป็นที่ต้องดำเนินการและหรือติดต่องานราชการในวันเวลาราชการ เช่น การทำบัตรประจำตัวประชาชน การทำหนังสือเดินทาง การทำใบอนุญาตขับรถยนต์ การจดทะเบียนสมรส หรือการติดต่อยาการในกรณีอื่น ๆ ในทำนองเดียวกันที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในวันหยุด เป็นต้น

2) กรณีที่พนักงานมีกิจธุระอันจำเป็นอย่างอื่นซึ่งเป็นเรื่องส่วนตัวของครอบครัวพนักงาน เช่น การจัดงานแต่งงาน การสมรสของบุตร การจัดงานอุปสมบทของบุตรและบุคคลในครอบครัว การจัดงานศพบุคคลในครอบครัว การเดินทางไปเยี่ยมบุคคลในครอบครัวที่ป่วยหนัก เป็นต้น

3.2 พนักงานประจำมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ปีหนึ่งไม่เกินหกวันทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง ปีหนึ่งไม่เกินสามวันทำงาน ส่วนพนักงานทดลองงานมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ปีหนึ่งไม่เกินสามวันทำงานโดยได้รับค่าจ้างปีหนึ่งไม่เกินสามวันทำงาน และการลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นนี้ ไม่สามารถทบไปในปีถัดไปได้ และบริษัทอาจพิจารณาจ่ายค่าจ้างได้มากกว่าสามวันทำงาน โดยจะพิจารณาเป็นกรณีไป

3.3 พนักงานสามารถลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้โดยขึ้นในลาล่วงหน้า ต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน และเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาจึงสามารถหยุดงานได้ ยกเว้นกรณีพิเศษจำเป็น

Am

ฉุกเฉิน ไม่สามารถขึ้นใบลาล่วงหน้าได้ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทันทีในครั้งแรกที่ยุคนั้นถึงกิจธุระอันจำเป็นและเหตุฉุกเฉิน โดยไปขึ้นใบลาทันทีในครั้งแรกที่กลับมาทำงาน

4. การลาเพื่อราชการทหาร

4.1 พนักงานที่ถูกทางราชการทหารเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดสอบความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วแต่ได้รับหมายเรียกและต้องขึ้นในลาล่วงหน้าอย่างน้อย 15 วัน พร้อมแสดงหลักฐานหนังสือประกอบการลา

4.2 ตลอดระยะเวลาระหว่างที่พนักงานถูกทางราชการทหารเรียกพล ข้อ 4.1 ให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินปีละ 60 วัน

4.3 เมื่อกลับจากการไปรับราชการทหาร พนักงานต้องนำหลักฐานแสดงการไปรับราชการทหารมาขึ้นต่อรายงานทรัพยากรบุคคลทันที นับแต่วันแรกที่กลับเข้าทำงาน

5. การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีสังฆี

5.1 พนักงานที่ประสงค์จะลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีสังฆี จะต้องได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของบริษัทมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปีนับตั้งแต่วันที่บรรจุ การลาอุปสมบทต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยอุปสมบทมาก่อน มีสิทธิลาอุปสมบทได้เท่าที่อุปสมบทจริงตั้งแต่ 15 วัน แต่ไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับค่าจ้าง 15 วัน และการลาไปประกอบพิธีสังฆีจะขอลาได้ไม่เกิน 15 วัน นับรวมวันหยุด โดยได้รับค่าจ้าง 15 วัน

5.2 พนักงานต้องขึ้นใบลาพร้อมหลักฐานประกอบการลาต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 15 วันและต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ทั้งนี้บริษัทจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการลาตามความเป็นและเหมาะสมเป็นกรณีไป

5.3 เมื่อครบกำหนดการลาแล้ว พนักงานจะต้องนำหลักฐานแสดงการประกอบพิธีหรือเข้าร่วมประกอบพิธีทางศาสนาตามมอบต่อบริษัททันที นับแต่วันแรกที่กลับเข้าทำงาน

6. การลาเพื่อทำหมัน

6.1 พนักงานมีสิทธิขอลาเพื่อทำหมัน และเนื่องจากการทำหมันได้ ตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดและออกใบรับรองแพทย์

6.2 การขอลาเพื่อทำหมัน และเนื่องจากการทำหมัน ต้องขึ้นใบลาพร้อมหลักฐานประกอบการลาต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน และนำใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งมามอบต่อบริษัท

Am

7. การลาเพื่อฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ

7.1 ให้พนักงานมีสิทธิลาเพื่อการพัฒนาความรู้ความสามารถในกรณีดังต่อไปนี้

7.1.1 เพื่อประโยชน์ต่อการแรงงานและสวัสดิการสังคม หรือเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความชำนาญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน

7.1.2 การสอบวัดผลการศึกษาที่ทางราชการจัดหรืออนุญาตให้จัดขึ้น การฝึกอบรม หรือ พัฒนาความรู้ความสามารถ ตามข้อ 7.1.1 จะต้องมีการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอน

7.2 การลาเพื่อการพัฒนาหรือพัฒนาความรู้ความสามารถให้พนักงานแจ้งเป็นหนังสือให้บริษัท ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน โดยระบุถึงเหตุที่ลาโดยชัดแจ้ง

7.3 ในกรณีที่พนักงานลาเพื่อการพัฒนาหรือพัฒนาความรู้ความสามารถบริษัทอาจไม่อนุญาต ให้ลาเมื่อบริษัทได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การลานั้นก่อให้เกิดความเสียหายแก่การประกอบธุรกิจของบริษัท

7.4 พนักงานจะต้องนำหลักฐานการไปรับการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถแสดงต่อ บริษัททันที นับแต่วันแรกที่กลับเข้าทำงาน

ในกรณีที่พนักงานใช้สิทธิการลาหยุดหรือหยุดงานไม่ถูกต้องตามระเบียบ หรือไม่มีเหตุอันควร หรือไม่ได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร บริษัทจะถือว่าขาดงาน หรือทำผิด กฎระเบียบ ซึ่งบริษัทจะไม่จ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานในระยะเวลาที่ขาดงาน และพนักงานจะถูกพิจารณา โทษทางวินัยตามที่บริษัทเห็นสมควร

10

หมวดที่ 6 : หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด

กรณีผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่า พนักงานมีความจำเป็นต้องทำงานเกินเวลา ทำงานปกติหรือต้องทำงานในวันหยุดอันเนื่องมาจากลักษณะงานที่ต้องทำติดต่อกันหากหยุดจะเกิดความเสียหายกับงาน หรือเป็นงานฉุกเฉิน บริษัทจะกำหนดให้ทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุดโดยพนักงาน จะได้รับค่าล่วงเวลาหรือค่าทำงานในวันหยุด

1. หลักเกณฑ์ในการทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด และทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

ในกรณีที่พนักงานมีลักษณะหรือสภาพของงานที่ต้องทำติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะเสียหายแก่งานหรือ เป็นงานฉุกเฉิน บริษัทจะให้พนักงานทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน หรือทำงานในวันหยุด รวมถึงวันหยุดได้ เท่าที่จำเป็น

สำหรับงานในกิจการสถานพยาบาล งานวิชาชีพ งานวิชาการ งานขนส่ง ร้านขายอาหาร ร้าน ขายเครื่องดื่ม สโมสร สนาม บริษัทจะให้พนักงานทำงานในวันหยุดก็ได้ โดยไม่ต้องได้รับความยินยอม จากพนักงานก่อน

ในกรณีที่มิใช่ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง บริษัทอาจให้พนักงานทำงานล่วงเวลาในวันทำงานหรือ ทำงานในวันหยุด รวมถึงล่วงเวลาในวันหยุดได้เป็นครั้งคราว โดยจะต้องได้รับความยินยอมจากพนักงาน ก่อนเป็นแต่ละคราวไป

การทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน ทำงานในวันหยุด และทำงานล่วงเวลาในวันหยุด สำหรับงานตาม วรรคสองหรือวรรคสามรวมกันต้องไม่เกินสัปดาห์ละ 36 ชั่วโมง

2. อัตราการจ่ายค่าล่วงเวลาในการทำงาน การทำงานในวันหยุด และทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

2.1 ค่าล่วงเวลาในการทำงานปกติ

ถ้าให้พนักงานทำงานเกินเวลาปกติในการทำงาน พนักงานจะต้องได้รับค่าล่วงเวลาในการ ทำงานล่วงเวลาไม่ น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงาน หรือ น้อย กว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับพนักงานที่ได้ซึ่ง ได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

2.2 ค่าล่วงเวลาในวันหยุด

ถ้าให้พนักงานทำงานในวันหยุดเกินเวลาของวันทำงาน พนักงานจะได้รับค่าล่วงเวลาในวัน หยุดไม่น้อยกว่าสามเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ หรือไม่น้อยกว่า

11

สามเท่าของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ได้ สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตาม ผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

2.3 ค่าทำงานในวันหยุด

2.3.1 พนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดสำหรับวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตาม ประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปี หากมาทำงานในวันหยุดดังกล่าวจะได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นอีกไม่ น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของ อัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ได้ สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตอบแทนตาม ผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

2.3.2 พนักงานที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ ถ้ามาทำงานในวันหยุด ดังกล่าวจะได้รับค่าจ้างทำงานในวันหยุดไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง ในวันทำงานตาม จำนวนชั่วโมงที่ทำ หรือไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับ พนักงานตามผลงานคำนวณเป็นหน่วย

3.วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด

3.1 บริษัทจะจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดและ เงินผลประโยชน์เนื่องจากการจ้างงานให้ลูกจ้างเดือนหนึ่งไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง หรือตามที่มิได้มีการ ตกลงกัน เป็นอย่างอื่นที่เป็นประโยชน์แก่พนักงาน โดยให้จ่าย ณ บริษัท หรือสถานที่ทำงานของพนักงาน หรือจ่าย โดยวิธีอื่น เช่น จ่ายผ่านธนาคารที่กำหนด โดยการตกลงและแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าโดยความ ยินยอมของพนักงาน

3.2 ในกรณีที่เลิกจ้าง หรือพนักงานลาออกจากงานก่อนถึงกำหนดเวลาจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่า ทำงานในวันหยุด ฯลฯ บริษัทจะต้องจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่พนักงานภายใน 3 วัน นับแต่วันที่มีคำสั่งเลิกจ้าง

3.3 พนักงานระดับผู้จัดการแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไปซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนบริษัทนั้น พนักงานเหล่านี้จะไม่ได้รับค่าจ้างทำงานล่วงเวลาจากบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด

3.4 บริษัทจะจ่ายค่าจ้างรายเดือน และรายวัน ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าอยู่ เหว บ่าย ดึก ของแต่ละเดือน ให้แก่พนักงานเดือนละ 1 ครั้ง โดยจ่ายให้ ณ ที่ทำการของบริษัทหรือโอนเงิน เข้าบัญชีเงินฝากของพนักงานในวันทำการสุดท้ายของเดือน

12

ภาคผนวก ค 5 - 4

หมวดที่ 7 : วินัยพนักงาน มาตรการและบทกำหนดโทษ

ระเบียบวินัยของบริษัท กำหนดไว้เพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการปฏิบัติงาน ร่วมกันของพนักงาน การฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยงจะถือเป็นการกระทำผิดวินัยที่จะต้องได้รับการพิจารณาโทษ ตามลักษณะความผิด ตามควรแก่กรณี วินัยของพนักงานมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. พนักงานต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฉบับนี้และหรือฉบับแก้ไข เพิ่มเติม และจะปฏิบัติตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชาและของบริษัท และต้องไม่กระทำ ด้วยประการใด ๆ อันไม่สมควรแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุล่วงไปด้วยดี โดยถูกต้องและสุจริต และต้อง ไม่จงใจทำให้บริษัทต้องได้รับความเสียหาย

2. พนักงานต้องไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือระเบียบแบบแผน ของบริษัท หรือ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ส่งโดยถูกต้องและชอบด้วยกฎข้อบังคับ ระเบียบหรือ แบบแผนของบริษัท

3. พนักงานต้องไม่ใช้เวลาปฏิบัติงานตามหน้าที่ทำงานอื่น ซึ่งไม่ใช่งานของบริษัท ละทิ้งหน้าที่ หรือ กระทำการใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติอยู่ ละเลยหรือหลีกเลี่ยงการทำงาน หรือขาดงาน โดยไม่มีเหตุผล อันสมควร นอกหรือกลับในเวลาทำงานหรือเจตนาปฏิบัติงานให้ล่าช้า

4. พนักงานต้องแต่งเครื่องแบบพนักงานและ ติดบัตรประจำตัวพนักงานให้เห็นเด่นชัดและเป็นไป ตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้โดยเคร่งครัด

5. พนักงานต้องมาปฏิบัติงานตรงเวลาที่บริษัทกำหนดไว้ พนักงานต้องไม่มาทำงานสาย กลับก่อน เวลาเลิกงาน หรือออกกะเมื่อถึงเวลาเลิกงานโดยที่ผู้รายงานกะต่อไปยังไม่มีมาทำงาน หรือโดยที่หัวหน้ากะ หรือผู้บังคับบัญชาไม่ได้อนุญาต หรือมาทำงานสาย

6. พนักงานต้องไม่ลงชื่อหรือบันทึกเวลา เข้า-ออก แทนผู้อื่น แก้ไขเพิ่มเติม หรือรายงานการลงเวลา เข้า-ออก ไม่ตรงตามความจริง กลับมาส่งนำเอกสารบันทึกเวลาของผู้ขึ้นไปไว้ให้พ้นจากที่เดิม สิมลงชื่อหรือ บันทึกเวลา

7. พนักงานต้องตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ เอาใจใส่ ไม่ละเลย หรือ หลีกเลี่ยงงานจนทำให้งานของบริษัทล่าช้า ต้องระมัดระวังและรักษาผลประโยชน์ของบริษัท ไม่กระทำการ ใด ๆ โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงหรือทรัพย์สินของบริษัท อีกทั้งต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพและปฏิบัติตามกฎหมายแห่ง ความปลอดภัยในการทำงาน

13

ค 5 - 4

8. พนักงานต้องไม่กระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาต่อบริษัท เช่น ไม่นำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ในการส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา ท้ายา ต่อดม คีฬา ยาเสพติด หรือแก๊ส ใช้อาวุธในประกาศหรือแผนปฎิบัติของบริษัหรือประกาศของผู้อื่น ซึ่งได้รับอนุญาตให้ติดประกาศในประกาศของบริษัท ชิดเขียนข้อความใด ๆ หรือลายเส้นบนแผ่นภายในบริเวณบริษัท ท้ายาหรือทำให้เกิดความเสียหายต่อเครื่องมือเครื่องใช้ ผลิตภัณฑ์ หรือทรัพย์สินอื่นใดของบริษัท

9. พนักงานต้องไม่แสดงกิริยา ใช้อาวุธ หรือขีดเขียนข้อความหรือสื่อสารในช่องทางโซเชียลมีเดียทุกประเภท อันมีข้อความหมิ่นประมาท ก้าวร้าว ดูหมิ่น ล่วงเกิน หรือเหยียดหยามผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลใด ๆ ในสถานที่ทำการหรือบริเวณของบริษัท

10. พนักงานต้องไม่ทำการทะเลาะวิวาทหรือทำร้ายซึ่งกันและกันหรือต่อบุคคลใด ๆ ในสถานที่ทำการ หรือบริเวณบริษัทหรือในเวลาทำงาน แม้ชั่วขณะใด ๆ ใสร้ายผู้อื่น หรือก่อให้เกิดการแตกแยกความสามัคคี ในระหว่างพนักงานด้วยกัน

11. พนักงานระดับผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ควบคุมดูแลด้วยความระมัดระวังให้พนักงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย พนักงานระดับผู้บังคับบัญชา ต้องไม่ละเลยที่จะควบคุมการปฏิบัติงานของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือให้ความช่วยเหลือ หรือปกป้องความผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา และพนักงานต้องไม่แจ้งหรือรายงานเท็จ หรือปกปิดความผิดจนกระทั่งต่อผู้บังคับบัญชา

12. พนักงานต้องไม่ประพฤติตนจนอาจเป็นที่เสื่อมเสียต่อหน้าที่และชื่อเสียงทั้งของตนเองและ/หรือบริษัท เช่น การกระทำผิดทางอาญา นำสุรา เครื่องดื่มของเมาหรือยาเสพติดให้โทษอันเป็นของต้องห้ามตามกฎหมายทุกชนิด เข้ามาในสถานที่ทำการหรือบริเวณบริษัท เสพสิ่งมีเมาหรือสิ่งเสพติดผิดกฎหมายในสถานที่ทำการหรือบริเวณบริษัท หรือมีอาการมีเมามาในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ หมกมุ่นการพนันมีหนี้สินจนมีผลกระทบต่อการทำงาน

13. พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่หรือต่อบริษัท หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และ ปรึกษ ยอมรับ หรือยอมจะรับสินทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น เพื่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่กระทำหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำหรือใช้อำนาจหน้าที่ทางงานของตนเอง หรือของพนักงานผู้อื่นแสวงหาผลประโยชน์โดยทางตรงหรือทางอ้อมให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น หรือจงใจกระทำการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทหรือผู้อื่น หรือ ทรัพย์สินของบริษัท

14

Am

14. พนักงานต้องไม่นำยาเสพติดหรือสิ่งของผิดกฎหมายหรืออาวุธปืนหรือวัตถุระเบิดหรือวัตถุอื่นใดที่เป็นอันตรายหรือที่โดยสภาพใช้ได้อย่างอาวุธ เข้ามานในบริเวณบริษัทหรือในที่ทำการของบริษัท

15. พนักงานต้องไม่เข้าร่วมหรือเล่นการพนันทุกประเภท หรือเล่นแชร์ การตั้งวงแชร์ หรือกิจกรรมลักษณะเร่ร่อนไป แร่ร่อนไลน์ รวมทั้งการเป็นนายทุนและหรือร่วมกับนายทุนปล่อยเงินกู้ในอัตราดอกเบี้ยสูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือปล่อยเงินกู้จนกระทบ ในสถานที่ทำการ หรือบริเวณบริษัท

16. พนักงานต้องไม่นำผลิตภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนทรัพย์สินอื่นใดของบริษัทออกนอกบริเวณบริษัทก่อนได้รับอนุญาต หรือนำไปเพื่อใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้อื่น หรือใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนทรัพย์สินอื่นใดของบริษัทไปในทางที่ไม่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

17. พนักงานต้องไม่เปิดเผยเงินเดือนหรือค่าจ้างของตนเองหรือของผู้อื่นให้พนักงานผู้อื่นของบริษัทหรือของหน่วยงานที่มารับจ้างทำงานให้กับบริษัท

18. พนักงานต้องไม่กระทำการซึ่งเป็นการขัดขวางตำแหน่ง หรือหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่กับบริษัท เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น โดยการหาประโยชน์โดยอาศัยข้อมูลซึ่งพนักงานได้ตามตำแหน่งหรือ หน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่กับบริษัทหรือมีหุ้นของกิจการดังกล่าวทำให้พนักงานไม่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทตามควร และหรือการก่อการฉ้อโกงทางการเงินกับผู้ที่ทำงานกับบริษัท เช่น การให้ยืม หรือกู้ยืมเงิน การเรียกร้องเงินใด ๆ การให้เช็คแลกเงินสด การซื้อสินค้าเงินเชื่อเป็นจำนวนมากผิดปกติ เป็นต้น และการเรียกร้องหรือยืมเงิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่ทำงานกับบริษัท หรือรับของของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าปกติด้วยที่พึงปฏิบัติตามประเพณีนิยม

19. พนักงานต้องไม่นำหนังสือ หรือเอกสาร ที่แสดงข้อความ หรือเครื่องหมายใด ๆ หรือสื่อวีดิทัศน์ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีเนื้อหาไม่เหมาะสม หรือเข้าข่ายลามกอนาจาร มาทำการเผยแพร่เปิดชมหรือแลกเปลี่ยน

20. พนักงานต้องไม่เปิดเผยความลับหรือข้อมูลของบริษัท หรือลูกค้าของบริษัทต่อบุคคลอื่น ไม่เปิดเผยข้อความใด ๆ อันเป็นเชิงปกปิดเกี่ยวกับกิจการของบริษัท หรือติดประกาศโฆษณา หรือเผยแพร่เอกสาร ข้อความ หรือเครื่องหมายใด ๆ รวมไปถึงเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใด ๆ ทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่เหมาะสม หรือเป็นที่เสื่อมเสียต่อบริษัท หรือบุคคลอื่น ในสถานที่ทำการหรือบริเวณบริษัท

21. พนักงานจะต้องรักษาความลับซึ่งข้อมูลทางการแพทย์ของผู้ป่วยและหรือของบริษัท ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วยและผู้อื่น รวมทั้งจะต้องไม่กระทำการด้วยประการหนึ่งประการใดอันเป็นการละเมิดต่อ

15

Am

สิทธิผู้ป่วย และอันเป็นการเปิดเผยข้อมูลความลับของผู้ป่วยและหรือของบริษัท หรือทำให้ผู้ป่วยต้องได้รับความเสียหาย

22. พนักงานต้องไม่ยกยอกทรัพย์สินหรือสิทธิทรัพย์สิน หรือข้อเท็จจริง หรือพยายามกระทำการดังกล่าวข้างต้นหรือกระทำความผิดอาญาใด ๆ ต่อทรัพย์สินของบริษัทหรือของผู้ป่วย หรือของญาติผู้ป่วย หรือผู้ที่มาติดต่อกับบริษัท หรือพนักงานด้วยกัน

23. พนักงานต้องไม่ทำการเรียกรับเงิน หรือสิ่งของ หรือทำการจำหน่ายสินค้า หรือรับสิ่งรับของสินค้า ในบริเวณบริษัทโดยเด็ดขาด เว้นแต่จะได้กระทำการเพื่อการกุศล และได้รับอนุญาตจากบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว

24. พนักงานจะต้องไม่ดำเนินกิจการใด หรือร่วมกิจการกับบุคคลอื่น เพื่อแสวงหาประโยชน์ทางธุรกิจอันขัดต่อประโยชน์ของบริษัท หรือแข่งขันกับการบริการของบริษัท หรือกระทำการงานที่อาจทำให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัท

25. พนักงานต้องไม่เปิดเผย หรือนำข้อมูล โทรเลข โทรสาร พستอิเล็กทรอนิกส์ หรือข้อมูลค่าจ้างเงินเดือน สวัสดิการหรือทรัพย์สินเอกสารใด ๆ ซึ่งเปิดเผย ของผู้อื่นหรือของบริษัทไปเพื่อลวงรู้ข้อความ หรือลวงรู้ในสิ่งที่ปรากฏ หรือนำไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่น

26. พนักงานจะต้องไม่ให้ข่าว ไม่ให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือสื่อสารในช่องทางอื่นทุกประเภทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลและหรือประวัติการรักษาของผู้ป่วยโดยเด็ดขาด เว้นแต่จะได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือบริษัทเท่านั้น

27. พนักงานที่ได้ล่วงรู้ความลับทางธุรกิจของบริษัทจากการทำงาน และหรือทำการสร้างสรรงานอันมีลิขสิทธิ์ หรือโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่สร้างสรรค์ขึ้นจากการทำงานในหน้าที่ของบริษัท ซึ่งตกเป็นสิทธิของบริษัท พนักงานจะต้องไม่นำไปทำซ้ำ ดัดแปลง ทำการดัดแปลง หรือกระทำการด้วยประการใด ๆ ในลักษณะเดียวกัน เพื่อนำไปเปิดเผยหรือเผยแพร่ต่อบุคคลภายนอกหรือบริษัทคู่แข่งทางการค้าของบริษัท เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งรวมถึงการหันสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทแล้วก็ตาม เว้นแต่จะได้รับขออนุญาตเป็นหนังสือจากบริษัทเท่านั้น

28. พนักงานต้องเคารพและคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย ของบริษัท และของผู้อื่นโดยเคร่งครัด รวมทั้งพนักงานต้องไม่ถ่ายภาพ ไม่ถ่ายวิดีโอ ไม่เชลล์ ไม่ถ่ายภาพลงโซเชียลมีเดียในขณะปฏิบัติหน้าที่และหรือในสถานที่ทำงานหรือในโรงพยาบาลหรือสถานที่ของบริษัทใด ๆ ปรากฏข้อความข้อความหมายหรือภาพถ่ายของผู้ป่วยและหรือของพนักงานในชุดเครื่องแบบพนักงานและหรือของบุคคลอื่น ลงในหรือโพสต์ขึ้นบน เฟสบุ๊ค อินสตาแกรม หรือสื่อสังคมออนไลน์อื่น ๆ ทุกชนิดจนทำให้ก่อให้เกิดหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ป่วยและหรือต่อผู้อื่นและหรือต่อบริษัท แม้พนักงานจะได้รับขออนุญาตจากผู้ป่วยและหรือผู้อื่นแล้วก็ตาม

16

ภาคผนวก ค 5 - 5

หมวดที่ 8 : การลงโทษทางวินัย

พนักงานผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับจะได้รับพิจารณาการลงโทษตามสมควรแก่กรณีดังต่อไปนี้

1. การดักเตือนด้วยวาจา กรณีที่พนักงานได้กระทำความผิดวินัยเป็นครั้งแรก โดยความผิดนั้นเป็นการผิดเล็กน้อยหรือไม่เป็นเชิงร้ายแรง และอาจบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ด้วยก็ได้

2. การดักเตือนเป็นหนังสือ กรณีที่พนักงานกระทำความผิดวินัยนั้นเคยถูกดักเตือนด้วยวาจามาแล้ว หรือกระทำความผิดเล็กน้อยเป็นอาชญา ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือนเป็นหนังสือ โดยพิจารณาจากความผิดที่พนักงานกระทำภายในระยะเวลา 1 ปี

3. การภาคทัณฑ์ กรณีที่พนักงานได้กระทำความผิดวินัยซ้ำแล้วและมากกว่าการดักเตือนเป็นหนังสือ ให้ผู้บังคับบัญชาทำหนังสือภาคทัณฑ์พนักงานผู้นั้น

4. การลงโทษโดยการพักงาน กรณีที่พนักงานกระทำความผิดซ้ำกับความผิดที่เคยถูกดักเตือนเป็นหนังสือ หรือถูกพิจารณาการลงโทษด้วยทัณฑ์บนภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่พนักงานกระทำผิดในหนังสือดักเตือน หรือวันภาคทัณฑ์หรือทัณฑ์บน หากบริษัทพิจารณาแล้วเห็นเป็นการสมควร บริษัทอาจพิจารณาสั่งพักงานพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในระหว่างการสอบสวน โดยจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าจ้างในวันทำงาน หากปรากฏในภายหลังว่าพนักงานไม่มีความผิดตามข้อกล่าวหา บริษัทจะจ่ายค่าจ้างให้ชดเชยหนึ่งข้อผิดพลาดค่าจ้างปกติพร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี ตามระยะเวลาที่พนักงานโดยบริษัทจะพิจารณาการกระทำผิดวินัยละเมิดอื่น ๆ เพื่อนำมาพิจารณาเปรียบเทียบโทษได้

5. การเลิกจ้าง เป็นกรณีที่บริษัทออกคำสั่งให้พนักงานพ้นสภาพการเป็นพนักงานด้วยการให้ออกปลดออก หรือไล่ออก แล้วแต่กรณี ดังนี้

5.1 การปลดออกหรือให้ออก จะกระทำต่อเมื่อพนักงานได้กระทำความผิดวินัยและความผิดนั้นถึงขนาดถูกไล่ออก แต่บริษัทพิจารณาเห็นว่าไม่เป็นการสมควรที่จะให้พนักงานนั้นทำงานกับบริษัทต่อไป เช่น พนักงานหย่อนสมรรถภาพในการทำงาน หรือเป็นผู้มีพฤติกรรมรุนแรง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของบริษัท จึงลงโทษโดยการปลดออกหรือให้ออกพนักงานผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงาน ทั้งนี้บริษัทจะพิจารณาความร้ายแรงแห่งพฤติกรรมนั้น ๆ และหรือแล้วแต่กรณีนั้น ๆ

17

Am

5.2 การไล่ออก จะกระทำต่อเมื่อพนักงานได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

5.2.1 ทุจริตต่อหน้าที่

5.2.2 กระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่บริษัท

5.2.3 จงใจทำให้บริษัทได้รับความเสียหาย

5.2.4 ผิดสัญญาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบ หรือคำสั่งของบริษัท และได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว ซึ่งหนังสือเตือนนั้น ต้องมีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พนักงานได้กระทำความผิด เว้นแต่กรณีที่ย้ายงาน บริษัทไม่จำเป็นต้องตักเตือน

5.2.5 ละทิ้งหน้าที่ของตนหรือขาดงานเป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิวันหยุดคืนหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันควร

5.2.6 ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

5.2.7 ได้รับความจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

6. การบันทึกประวัติการลงโทษ

การลงโทษพนักงาน ผู้กระทำความผิดทางวินัยจะถูกบันทึกไว้ในแฟ้มทะเบียนประวัติพนักงาน และมีผลต่อการพิจารณาเงินรางวัล การพิจารณาปรับเงินเดือน การปรับระดับพนักงาน และการปรับสวัสดิการอื่นในปีนั้น ๆ

18

หมวดที่ 9 การร้องทุกข์และการอุทธรณ์

1. ขอบเขตและความหมาย

การร้องทุกข์ หมายถึง กรณีที่พนักงานไม่มีความพอใจหรือมีความทุกข์อันเกิดขึ้น เนื่องจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงาน สภาพการทำงาน การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น หรือการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมระหว่างบริษัทหรือผู้บังคับบัญชาต่อพนักงานหรือระหว่างพนักงานด้วยกัน และพนักงานได้เสนอความไม่พอใจหรือความทุกข์นั้นต่อบริษัทเพื่อให้บริษัทได้ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์นั้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสามัคคีอันดีระหว่างบริษัทและพนักงาน และเพื่อให้พนักงานทำงานร่วมกับความสุข

2. วิธีการและขั้นตอนการร้องทุกข์

เมื่อพนักงานที่มีความไม่พอใจหรือความทุกข์ เนื่องจากการทำงานดังกล่าวข้างต้น ควรยื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือผู้บังคับบัญชาชั้นแรกของตนโดยเร็ว เว้นแต่เรื่องร้องทุกข์นั้นเกี่ยวกับการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นต้นเหตุ ก็ให้ยื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

3. การสอบสวนและการพิจารณา

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับคำร้องทุกข์จากพนักงานแล้ว ให้รับดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงในเรื่องที่ร้องทุกข์นั้นเท่าที่จะทำได้ โดยดำเนินการด้วยตนเองหรือด้วยความช่วยเหลือจากบริษัท ทั้งนี้ผู้ร้องทุกข์ที่ยื่นคำร้องทุกข์จะต้องให้ข้อเท็จจริงโดยละเอียดแก่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว

เมื่อสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเรื่องวาทะร้องทุกข์นั้น หากเป็นเรื่องที่อยู่ในขอบเขตของอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชานั้น และผู้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขได้ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแก้ไขให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และแจ้งให้พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบ พร้อมทั้งรายงานให้บริษัทหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทราบด้วย

และหากเรื่องวาทะที่ร้องทุกข์นั้น เป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชานั้น ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเสนอเรื่องวาทะร้องทุกข์ พร้อมทั้งข้อเสนอในการแก้ไขหรือความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

19

ระดับสูงขึ้นไปตามลำดับ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปดำเนินการสอบสวนและพิจารณาคำร้องทุกข์เช่นเดียวกับผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ได้รับคำร้องทุกข์

ผู้บังคับบัญชาแต่ละชั้นต้องดำเนินการเกี่ยวกับคำร้องทุกข์โดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 7 วัน

4. กระบวนการยุติธรรมร้องทุกข์

เมื่อผู้บังคับบัญชาแต่ละชั้นที่ได้รับพิจารณาคำร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์ที่เกิดการร้องทุกข์ และแจ้งให้พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบ หากพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์พอใจ ก็แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว แต่ถ้าพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ไม่พอใจ ก็ให้ยื่นคำอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปใน 7 วัน นับแต่วันที่ทราบผลการร้องทุกข์จากผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผู้บังคับบัญชาสูงสุดจะพิจารณาอุทธรณ์และดำเนินการแก้ไข หรือยุติเหตุการณ์ตามคำร้องทุกข์และแจ้งผลการพิจารณาดำเนินการให้พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบภายใน 15 วัน

หากพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ ยังไม่พอใจผลการพิจารณาอุทธรณ์ของผู้บังคับบัญชาระดับสูงย่อมมีสิทธิดำเนินการทางอื่นอันชอบด้วยกฎหมายต่อไปได้ หรืออาจเสนอต่อบริษัทเพื่อร่วมกันตั้งผู้ชี้ขาดขึ้น เพื่อวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากคำร้องทุกข์นั้นต่อไปได้

5. ความคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้อง

เนื่องจากการร้องทุกข์ที่กระทำไปโดยสุจริตใจ ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์อันยิ่งใหญ่แก่ทั้งบริษัทและพนักงานเป็นส่วนตัว ดังนั้นเมื่อพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ พนักงานผู้ยื่นคำร้องเรียน ให้ข้อมูลให้ข้อเท็จจริง หรือให้พยานหลักฐานใดเกี่ยวกับการร้องทุกข์ และพนักงานที่เป็นผู้พิจารณาคำร้องทุกข์ เมื่อได้กระทำไปโดยสุจริตใจ แม้จะเป็นเหตุก่อให้เกิดข้อยุ่งยากประการใดแก่บริษัทก็ย่อมได้รับการประกันจากบริษัทว่าจะไม่เป็นเหตุหรือถือเป็นเหตุที่จะเลิกจ้าง ลงโทษ หรือดำเนินการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อพนักงานดังกล่าว

20

ภาคผนวก ค 5 - 6

หมวดที่ 10 : การพ้นสภาพการเป็นพนักงานและการจ่ายค่าชดเชย

บริษัทกำหนดหลักการพ้นสภาพการเป็นพนักงาน ในกรณีต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. การเสียชีวิต

เมื่อพนักงานเสียชีวิต บริษัทจะจ่ายค่าสินไหมทดแทนจากกรมประกันชีวิตและกรมธรรม์ประกันอุบัติเหตุตามแต่กรณีและเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เจาะผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุน

2. การลาออก

2.1 พนักงานที่ประสงค์จะลาออก ให้ยื่นใบลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง ไม่น้อยกว่า 30 วัน

2.2 การลาออกที่สมัครใจจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา การลาออกที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

ข้อบังคับ พนักงานจะถูกยึดเงินผลประโยชน์ต่าง ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงาน และต้องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นตามความเป็นจริง (ถ้ามี)

3. การเกษียณอายุ

1) พนักงานที่มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม ของปีนั้น พนักงานผู้นั้นจะพ้นจากการเป็นพนักงานเนื่องจากการเกษียณอายุนับแต่วันที่ 1 มกราคม ของปีถัดไป

2) พนักงานของบริษัทพ้นสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทเพราะการเกษียณอายุ โดยบริษัทจะจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3) บริษัทสงวนสิทธิที่จะจ้างพนักงานผู้ใดซึ่งครบเกษียณอายุแล้ว หากพนักงานผู้นั้นมีความสามารถที่จะคุณประโยชน์ให้กับบริษัทต่อไปได้ การว่าจ้างกรณีดังกล่าวจะถือเป็นสัญญาจ้างงานเป็นกรณีไป

4. การเลิกจ้าง

4.1 การเลิกจ้างกรณีปกติ

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่บริษัทไม่ให้พนักงานทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้ ไม่ว่าจะเป็นเพราะสาเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือสาเหตุอื่นใด และหมายความรวมถึงการที่พนักงานไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุที่บริษัทไม่สามารถดำเนินการจ้างต่อไปได้

การจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานหรือพนักงานที่ถูกเลิกจ้างกรณีปกติ

1. พนักงานที่ทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปีให้จ่ายไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน สามสิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

21

- พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปีแต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเท่าสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน เก้าสิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปีแต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน สองร้อยสี่สิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน สามร้อยวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน สามร้อยวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน สี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ข้อยกเว้นในการไม่จ่ายค่าชดเชย บริษัทจะไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงาน ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

- พนักงานกระทำการทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญา โดยเจตนาแก่นายจ้าง หรือบริษัท
- พนักงานจงใจหรือเจตนาทำให้นายจ้าง หรือบริษัทได้รับความเสียหาย
- พนักงานประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างหรือบริษัทได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- พนักงานฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท หรือประกาศ คำสั่ง ระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างหรือบริษัทอันชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรม และนายจ้างหรือบริษัทได้ตัดสินใจเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ย้ายงาน นายจ้างหรือบริษัทไม่จำเป็นต้องดำเนินการก่อนหนังสือเตือนให้ลงบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่พนักงานได้กระทำความผิด
- พนักงานละทิ้งหน้าที่เป็นเวลารวมวันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะในวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่เหตุผลอันสมควร
- พนักงานได้รับโทษจำคุกตามพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- พนักงานกระทำการตอกล้อหรือบีบบังคับเวลาปฏิบัติงานแก่ผู้อื่น หรือให้บุคคลอื่นตอกล้อ บังคับตน หรือการทำลาย การต่อเติม การแก้ไข บัณฑิตที่กลหาของตนเองหรือของผู้อื่นโดยทุจริต

22

Am

8. พนักงานที่มีภาระจ้างในลักษณะเฉพาะ หรือมีลักษณะงานชั่วคราวที่มีกำหนดระยะเวลา การจ้างไว้แน่นอนและมีการเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น โดยบริษัทและพนักงานได้ตกลงแล้วทำ สัญญาเป็นหนังสือกันไว้แต่เมื่อเริ่มการจ้าง

4.2 การเลิกจ้างกรณีพิเศษหรือการบอกเลิกสัญญาจ้าง กระทำดังนี้

- (1) การจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลาจ้าง โดย บริษัทและหรือพนักงานไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าต่อกันอีก
- (2) การจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลา ถ้าบริษัทเป็นฝ่ายเลิกจ้าง หรือพนักงานขอลาออกจากงาน ให้ฝ่ายนั้นบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบอย่างน้อยหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง
- (3) บริษัทยุบ ยกเลิก หน่วยงานหรือตำแหน่งงานอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีซึ่งเป็นเหตุให้ต้องลดจำนวนพนักงาน และไม่สามารถโอนย้ายพนักงานไปปฏิบัติงานที่อื่นที่เหมาะสมได้
- (4) พนักงานหย่อนสมรรถภาพในการทำงาน และมีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ได้เกณฑ์มาตรฐานของบริษัท
- (5) พนักงานขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานของบริษัท
- (6) พนักงานลาป่วยเกิน 30 วันทำงานในรอบปีปฏิทิน ยกเว้นการเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงาน หรือการเจ็บป่วยอื่น ทั้งนี้บริษัทจะพิจารณาเป็นกรณีไป

4.3 การเลิกจ้างเพราะเหตุอื่นที่บริษัทปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต การจำหน่าย หรือการบริหาร อันเนื่องจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี ซึ่งเป็นเหตุให้ต้องลดจำนวนพนักงาน นายจ้างจะปฏิบัติ ดังนี้

- (1) แจ้งวันที่จะเลิกจ้าง เหตุผลของการเลิกจ้าง และรายชื่อพนักงานที่จะถูกเลิกจ้างให้พนักงานตรวจแรงงานและพนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนวันที่จะเลิกจ้าง ในกรณีที่บริษัทไม่สามารถแจ้งได้ หรือแจ้งการเลิกจ้างน้อยกว่าหกสิบวัน ต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย หกสิบวัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงานหกสิบวันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- (2) จ่ายค่าชดเชยพิเศษเพิ่มเติมจากค่าชดเชยปกติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในกรณีที่พนักงานทำงานติดต่อกันเกินหกปีขึ้นไป โดยจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสิบห้าวันต่อการทำงานครบหนึ่งปี หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสิบห้าวันสุดท้ายต่อการทำงานครบหนึ่งปี สำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย ทั้งนี้ค่าชดเชยพิเศษดังกล่าวจะไม่เกินค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยหกสิบวัน หรือไม่เกินค่าจ้างของการทำงานสามร้อยหกสิบวันสุดท้ายสำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

23

Am

กรณีระยะเวลาทำงานไม่ครบหนึ่งปี ถ้าเศษของระยะเวลาทำงานมากกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นการทำงานครบหนึ่งปี

4.4 กรณีย้ายสถานประกอบการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น

ในกรณีที่บริษัทประสงค์จะย้ายสถานประกอบการแห่งหนึ่งแห่งใดไปตั้ง ณ สถานที่ใหม่หรือย้ายไปยังสถานที่อื่นของบริษัท บริษัทจะปิดประกาศแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้า โดยการปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานประกอบการของบริษัทที่ตั้งอยู่ซึ่งพนักงานสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันย้ายสถานประกอบการ และประกาศนั้นจะมีข้อความชัดเจนเพียงพอที่จะเข้าใจได้ว่า พนักงานคนใดจะต้องถูกย้ายไปสถานที่ใดและเมื่อใด

ในกรณีที่บริษัทไม่ปิดประกาศให้พนักงานทราบล่วงหน้าตามที่กล่าวข้างต้น ให้บริษัทจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าแก่พนักงานที่ไม่ประสงค์จะไปทำงาน ณ สถานประกอบการแห่งใหม่เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

หากพนักงานคนใดเห็นว่า การย้ายสถานประกอบการดังกล่าว มีผลกระทบต่อสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานคนนั้น และไม่ประสงค์จะไปทำงาน ณ สถานประกอบการแห่งใหม่ ต้องแจ้งให้บริษัททราบเป็นหนังสือภายในสามวันนับแต่วันที่ปิดประกาศหรือนับแต่วันที่ย้ายสถานประกอบการในกรณีที่บริษัทมิได้ปิดประกาศตามที่กล่าวข้างต้นและให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงในวันที่ย้ายสถานประกอบการ โดยพนักงานมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่พนักงานซึ่งมีสิทธิได้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

บริษัทจะจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าหรือค่าชดเชยพิเศษให้แก่พนักงานภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

ในกรณีที่บริษัทไม่เห็นด้วยกับเหตุผลของลูกจ้างเกี่ยวกับการย้ายสถานประกอบการดังกล่าวนี้ บริษัทจะยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากพนักงานและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง

24

ภาคผนวก ค 5 - 7

กรณีนอกเหนือจากข้อบังคับฉบับนี้

เพื่อประโยชน์ของพนักงานและหรือของบริษัท รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานที่อาจเปลี่ยนแปลงไป บริษัทมีสิทธิในการแก้ไข หรือการเพิ่มเติมข้อบังคับ หรือระเบียบปฏิบัติให้อยู่ในดุลยพินิจของฝ่ายบริหารหรือกรรมการผู้จัดการ โดยการออกเป็นประกาศคำสั่ง หรือระเบียบปฏิบัติในการทำงานก็ได้ เช่น การประเมินผลงาน การพิจารณาความดีความชอบ สวัสดิการ โครงสร้างเงินเดือน การเรียกหรือการรับประกัน การคืนเงินประกัน การเกษียณอายุ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายแรงงาน โดยบริษัทจะปิดประกาศเผยแพร่ประกาศ หรือข้อบังคับที่เพิ่มเติม หรือแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว ให้พนักงานทราบและปฏิบัติตาม โดยเปิดเผย ณ สถานประกอบการล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนการมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2563



กรรมการผู้จัดการ

25

Am

คำประกาศสิทธิ และข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

ตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วยฉบับใหม่ ออกโดย 6 สภาวิชาชีพ
(แพทยสภา, สภาการพยาบาล, สภานิติการ, กระทรวงสาธารณสุข, ทันตแพทยสภา, สภามนุษยศาสตร์, สภากายภาพบำบัด)
ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือนสิงหาคม พ.ศ.2558

เราสามารถให้การดูแลสุขภาพที่ดีได้เมื่อท่านและครอบครัวให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของเรา
ทางโรงพยาบาลมีหน้าที่รับผิดชอบในการให้คำแนะนำแก่ท่านในเรื่องสิทธิที่ท่านพึงได้รับในฐานะผู้ป่วย
ท่านมีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องการรักษาและการดูแลตัวท่าน ทางโรงพยาบาลสนับสนุนให้ท่านถามคำถาม
ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในแผนการดูแล หากท่านมีปัญหาที่ต้องการคำอธิบายในเรื่องดังกล่าว
กรุณาปรึกษาเจ้าหน้าที่หรือผู้จัดการ

สิทธิของผู้ป่วย

1. ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิพื้นฐานที่จะได้รับการรักษาพยาบาลและการดูแลด้านสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
จากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. ผู้ป่วยที่ขอรับการรักษายาบาลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริงและเพียงพอเกี่ยวกับการเจ็บป่วย
การตรวจ การรักษา ผลดีและผลเสียจากการตรวจ การรักษาจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ ด้วยภาษา
ที่ผู้ป่วยสามารถเข้าใจได้ง่าย เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเลือกตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบ
วิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตน เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
3. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะเสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือรีบด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
โดยทันทีตามความจำเป็นแก่กรณี โดยไม่คำนึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
4. ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับทราบชื่อ สกุลและวิชาชีพของผู้ให้การรักษายาบาลแก่ตน
5. ผู้ป่วยมีสิทธิขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอื่นที่มีได้เป็นผู้ให้การรักษายาบาลแก่ตน
และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพหรือเปลี่ยนสถานพยาบาลได้ ทั้งนี้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ของสิทธิการรักษาของผู้ป่วยที่มีอยู่
6. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับการปกปิดข้อมูลของตนเอง เว้นแต่ผู้ป่วยให้ความยินยอมหรือเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่
ของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเพื่อประโยชน์โดยตรงของผู้ป่วยหรือตามกฎหมาย
7. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้เข้าร่วม
หรือผู้ถูกทดลองในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
8. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษายาบาลเฉพาะของตนที่ปรากฏในเวชระเบียนเมื่อร้องขอ
ตามขั้นตอนของสถานพยาบาลนั้น ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิหรือข้อมูลข่าวสาร
ส่วนบุคคลของผู้อื่น
9. บิดา มารดา หรือผู้แทนโดยชอบธรรม อาจใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุยังไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์
ผู้ถูกพร่องทางกายหรือจิต ซึ่งไม่สามารถใช้สิทธิด้วยตนเองได้

ข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

1. สอดถามเพื่อทำความเข้าใจข้อมูลและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนลงนามให้ความยินยอมหรือถ้าไม่ยินยอม
รับการตรวจวินิจฉัยหรือการรักษาพยาบาล
2. ให้ข้อมูลด้านสุขภาพและข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางกายภาพที่เป็นจริงและครบถ้วนแก่ผู้ประกอบวิชาชีพ
ด้านสุขภาพในการประกอบการรักษายาบาล
3. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเกี่ยวกับการรักษายาบาลในกรณี
ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้แจ้งผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพทราบ
4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาล
5. ปฏิบัติต่อผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้ป่วยรายอื่น รวมทั้งผู้มาเยี่ยมเยียน ด้วยความสุภาพให้เกียรติและไม่กระทำ
สิ่งรบกวนผู้อื่น
6. แจ้งสิทธิการรักษายาบาลพร้อมหลักฐานที่ตนมีให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลที่เกี่ยวข้องทราบ
7. ผู้ป่วยพึงรับทราบข้อควรรู้ทางการแพทย์ ดังต่อไปนี้
 - 7.1 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณได้รับความคุ้มครอง
ตามที่กฎหมายกำหนดและมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากการถูกกล่าวหาโดยไม่เป็นธรรม
 - 7.2 การแพทย์ในที่นี่ หมายถึง แผนปัจจุบันซึ่งได้รับการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ โดยองค์ความรู้
ในขณะนั้นมีประโยชน์มากกว่าโทษสำหรับผู้ป่วย
 - 7.3 การแพทย์ไม่สามารถให้การวินิจฉัย ป้องกัน หรือรักษาให้หายได้ทุกโรคหรือทุกภาวะ
 - 7.4 การรักษาพยาบาลทุกชนิดมีความเสี่ยงที่จะเกิดผลอันไม่พึงประสงค์ได้ นอกจากนั้นเหตุผลร้ายอาจเกิดขึ้นได้
แม้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพจะให้ความระมัดระวังอย่างเพียงพอตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์
ในการรักษายาบาลนั้น ๆ แล้ว
 - 7.5 การตรวจเพื่อการคัดกรอง วินิจฉัย และติดตามการรักษาโรค อาจให้ผลที่คลาดเคลื่อนได้ด้วยข้อจำกัด
ของเทคโนโลยีที่ใช้ และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - 7.6 ผู้ประกอบวิชาชีพสุขภาพมีสิทธิใช้ดุลพินิจในการเลือกกระบวนการรักษายาบาลตามหลักวิชาการ
ทางการแพทย์ ตามความสามารถและข้อจำกัด ตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ที่มีอยู่ รวมทั้งการปรึกษา
หรือส่งต่อโดยคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์โดยรวมของผู้ป่วย
 - 7.7 เพื่อประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอาจให้คำแนะนำหรือส่งต่อผู้ป่วยให้ได้รับการรักษา
ตามความ เหมาะสม ทั้งนี้ผู้ป่วยต้องไม่อยู่ในสภาวะฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
 - 7.8 การปกปิดข้อมูลด้านสุขภาพ และข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางกายภาพของผู้ป่วยต่อผู้ประกอบวิชาชีพ
ด้านสุขภาพอาจส่งผลเสียต่อกระบวนการรักษายาบาล
 - 7.9 หอฉุกเฉินของสถานพยาบาล ใช้สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต

ข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย ตามระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลเมดพาร์ค

อ้างอิงตามข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย ข้อ 4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาล

ระเบียบข้อบังคับของโรงพยาบาลเมดพาร์ค

1. ผู้ป่วยมีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ข้อมูลที่สมบูรณ์และถูกต้องต่อการเบิกจ่ายกับบริษัทประกัน และปฏิบัติ
ตามเงื่อนไขทางการเงินได้ครบถ้วนในเรื่องการรักษายาบาลของตนโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้หลังจาก
ได้รับแจ้ง ตามนโยบายของโรงพยาบาล
2. ผู้ป่วยมีหน้าที่รับผิดชอบในการให้สำเนาหลักฐานความประสงค์ในการรักษายาบาล หนังสือแสดงเจตนา
ไม่ประสงค์รับบริการสาธารณสุข หรือการตัดสินใจในเรื่องการปฏิบัติและวิธีการรักษาที่ตนเลือกอย่างเป็น
ลายลักษณ์อักษร เพื่อให้เอกสารดังกล่าวมีผลบังคับใช้เมื่อรับเป็นผู้ป่วย
3. ผู้ป่วยมีหน้าที่รับผิดชอบในการมาพบแพทย์ตามตารางนัด และ/หรือแจ้งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทราบ
ในกรณีไม่สามารถมาตามตารางนัดได้และจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงเวลา
4. ผู้ป่วยมีหน้าที่รับผิดชอบในการให้โอกาสแก่ ผู้จัดการพยาบาล หัวหน้าแผนก หรือเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร
ในการแก้ไขข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาท โดยบุคคลใดที่บุคคลเหล่านั้นโดยตรง หากผู้ป่วยไม่ได้รับความพึงพอใจ
ภายในเวลาที่สมเหตุสมผล จะต้องมีการดำเนินการจากโรงพยาบาลเพื่อแก้ไขสิ่งที่ผู้ป่วยร้องเรียน
5. ผู้ป่วยมีหน้าที่รับผิดชอบในการไม่นำสิ่งของมีค่ามายังโรงพยาบาล และนำมาเฉพาะสิ่งของส่วนตัวที่จำเป็น
ต้องใช้ระหว่างอยู่ที่โรงพยาบาลเท่านั้น
6. ผู้ป่วยมีหน้าที่รับผิดชอบในการไม่ออกไปจากแผนกที่ตนอยู่ หรือออกนอกโรงพยาบาลโดยไม่ได้รับอนุญาต
จากแพทย์หรือพยาบาล นับตั้งแต่พื้นที่การรักษาได้เริ่มต้นขึ้นแล้ว ทั้งนี้เพื่อประโยชน์และความปลอดภัย
ของตัวผู้ป่วยเอง
7. ผู้ป่วยมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการได้รับการรักษาและการพยาบาล ภายใต้การควบคุมกำกับของโรงพยาบาลเท่านั้น
ไม่อนุญาตให้ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย หรือบุคคลใกล้ชิดของผู้ป่วยทำการรักษาและการพยาบาลเชิงวิชาชีพ
ในระหว่างอยู่โรงพยาบาล เช่น การปรับอัตราการไหลของสายทางหลอดเลือด เป็นต้น เว้นแต่การปรึกษา
บางประเภทตามที่ได้ระบุไว้ในนโยบายของโรงพยาบาล หรือเป็นการฝึกการดูแลก่อนที่ผู้ป่วยจะถูกจำหน่าย
กลับบ้านเท่านั้น

ทั้งนี้เพื่อให้การดูแลรักษา และการให้บริการเป็นไปมีประสิทธิภาพ และความปลอดภัย ทางโรงพยาบาลจะไม่ทน
ต่อการทำร้ายร่างกาย การพูดจาก้าวร้าว หรือการข่มขู่คุกคามใด ๆ ต่อบุคลากรของโรงพยาบาล ผู้ใดที่ทำความ
รุนแรงต่อบุคลากรของโรงพยาบาลจะถูกดำเนินการตามกฎหมายและอาจถูกห้ามเข้าใช้บริการของโรงพยาบาล
อีกในภายภาคหน้า

หากท่านมีข้อเสนอนะ คำถาม หรือข้อสงสัย

กรุณาติดต่อด้วยช่องทางใดช่องทางหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. แจ้งเจ้าหน้าที่ดูแลทราบโดยตรง (แพทย์เจ้าของไข้ หรือพยาบาล)
2. เขียนความคิดเห็นของท่านในใบสอบถามความคิดเห็นและให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล